

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 1980

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
206

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 830

Περὶ τοῦ 'Οργανισμοῦ τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Ἔχοντες ὑπ' ὄψει :

1. Τὰς διατάξεις : α) τῶν ἄρθρων 1,7 καὶ 11 τοῦ Ν.Δ. 572/70 «περὶ ὀργανώσεως, διαρθρώσεως λειτουργίας καὶ ἁρμοδιοτήτων τῶν πάσης κατηγορίας Νομικῶν Προσώπων 'Οργανισμῶν κλπ.», β) τοῦ ἄρθρου 8 τοῦ Ν. 51/1975 «περὶ ἀναδιοργανώσεως Δημοσίων Πολιτικῶν 'Υπηρεσιῶν».

2. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 721/30.1.76 ἀπόφασιν τοῦ Πρωθυπουργοῦ «περὶ τροποποιήσεως τῆς ὑπ' ἀριθ. 8665/75/2.12. 1975 ἀποφάσεως «περὶ μεταβιβάσεως ἁρμοδιοτήτων εἰς τοὺς 'Υπουργοὺς Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ Πολιτισμοῦ καὶ 'Επιστημῶν» (ΦΕΚ 119/76 τ. Β.) ὡς καὶ τὰς ὑπ' ἀριθ. 253/1977 (ΦΕΚ 420 τ.Β.) καὶ 1327/1979 (ΦΕΚ 22 τ.Β.) ὁμοίας.

3. Τὸ ὑπ' ἀριθ. 359/24.5.1980 Πρακτικὸ Συνεδριάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ».

4. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 44/17.3.80 Πρᾶξιν τοῦ 'Υπουργικοῦ Συμβουλίου.

5. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 539/1980 γνωμοδότησιν τοῦ Συμβουλίου τῆς 'Επικρατείας προτάσει τοῦ 'Υπουργοῦ Κοινωνικῶν 'Υπηρεσιῶν καὶ τοῦ 'Υφυπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως, ἀποφασίζομεν :

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΒΡΕΦΩΝ
«Η ΜΗΤΕΡΑ»

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'

Νομικὴ 'Υπόστασις - Ἕδρα - Σκοπός.

Ἄρθρον 1.

Νομικὴ 'Υπόστασις - Ἕδρα.

1. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» συσταθὲν διὰ τοῦ εἰς ἐκτέλεσιν τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν. 2285/1952 ἐκδοθέντος Β. Διατάγματος τῆς 31.12.1952/9.1.1953 (ΦΕΚ ὑπ' ἀριθ. 5 τῆς 9.1.1953 τ. Α') ἀποτελεῖ Νομικὸν Πρόσωπον 'Ιδιωτικοῦ Δικαίου (Ἵδρυμα) διεπόμενον ὑπὸ τῶν διατάξεων τῶν Ν. Δ/των 572/1970 «περὶ ὀργανώσεως, διαρθρώσεως, λειτουργίας καὶ ἁρμοδιοτήτων τῶν πάσης κατηγορίας Νομικῶν Προσώπων, 'Οργανισμῶν καὶ 'Επιτροπῶν ἐν τῇ Διοικήσει τῶν ὁποίων μετέχει ὁ Βασιλεὺς ἢ μέλος τῆς Βασιλικῆς Οἰκογενείας» καὶ Ν. 51/75 ἄρθρ. 8 «περὶ 'Αναδιοργανώσεως τῶν Δημοσίων Πολιτικῶν 'Υπηρεσιῶν».

2. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» ἔχει ἕδραν τὰς 'Αθήνας. Τελεῖ δὲ ὑπὸ τὸν ἔλεγχον καὶ τὴν ἐποπτείαν τοῦ Κράτους κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις.

3. Τὸ Ἵδρυμα τηρεῖ σφραγῖδα φέρουσα ἐν κύκλῳ τὴν ἐπωνυμίαν : ΚΕΝΤΡΟΝ ΒΡΕΦΩΝ «Η ΜΗΤΕΡΑ».

Ἄρθρον 2.

Σκοπὸς τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» εἶναι :

α) 'Η περίθαλψις, ψυχοσωματικὴ ἀνάπτυξις καὶ ἡ ἐν γένει μέριμνα ἐπὶ βρεφῶν στερουμένων ὁμαλοῦ οἰκογενειακοῦ περιβάλλοντος μέχρι προσαρμογῆς αὐτῶν εἰς περιβάλλον ἐγγυώμενον τὴν καλυτέραν δυνατὴν ἀνάπτυξίν των.

β) 'Η προστασία τῆς ἀγάμου μητρὸς μέχρι τῆς Κοινωνικῆς προσαρμογῆς της.

γ) 'Η ἐκπαίδευσις βρεφοκόμων διὰ τῆς ἐν τῷ Κέντρῳ λειτουργίας οἰκείας Σχολῆς.

δ) 'Η ἔρευνα ἐπὶ προβλημάτων σχετικῶν πρὸς τὰ ἀνωτέρω θέματα.

Προστασία Βρεφῶν.

Ἄρθρον 3.

Εἰσαγωγὴ βρεφῶν.

1. Εἰς τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» εἰσάγονται βρέφη ἐξώγαμα, ἔκθετα, ὀρφανὰ καὶ βρέφη διαλελυμένων οἰκογενειῶν καὶ ἀσθενούντων ἢ ἀκαταλλήλων γονέων.

2. 'Η εἰς τὰ βρέφη ταῦτα παρεχομένη προστασία ἀποβλέπει εἰς τὴν ἀποκατάστασιν αὐτῶν εἰς ὁμαλὸν οἰκογενειακὸν περιβάλλον διὰ τῆς ἀποδόσεως εἰς τοὺς ἀξίους γονεῖς ἢ διὰ τῆς υἱοθεσίας ἢ διὰ τῆς τοποθετήσεως εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας ἢ διὰ τῆς εἰσαγωγῆς των εἰς κατάλληλα δι' ἕκαστον 'Ιδρύματα.

3. 'Η δύναμις τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν ὁρίζεται μέχρις ἑκατὸν δέκα (110) διὰ τὸ Κεντρικὸν Ἵδρυμα καὶ μέχρις (20) εἴκοσι διὰ τὸ Παράτημα 'Ηρακλείου. 'Ο ἀριθμὸς τῶν βρεφῶν τούτων δύναται νὰ αὐξηθῇ ἐφ' ὅσον αἱ κτιριακαὶ ἐγκαταστάσεις ἐπιτρέπουν τοῦτο, κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἡ ἀναλογία τῶν βρεφοκόμων πρὸς τὰ περιθαλπόμενα βρέφη ὁρίζεται εἰς μίαν ἀνὰ τρία βρέφη.

4. Ἡ εἰς τὸ Ἵδρυμα εἰσαγωγὴ τῶν βρεφῶν γίνεται ἐπὶ καταβολῇ τροφείων ἢ ἄνευ καταβολῆς τοιούτων. Τὸ χρηματικὸν ποσὸν διατροφῆς καὶ περιθάλψεως ἑκάστου βρέφους ὁρίζεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

5. Ἡ διάρκεια τῆς ἐν τῷ Ἱδρύματι περιθάλψεως τῶν βρεφῶν λήγει μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ 4ου ἔτους τῆς ἡλικίας των. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις κατὰ τὰς ὁποίας βρέφος δὲν ἀποκατεστάθη ἕως τὸ 4ον ἔτος τῆς ἡλικίας του, τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» ἀναφέρει τὴν περίπτωσιν εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν ὥστε νὰ ἐξευρεθῇ ἀπὸ κοινοῦ λύσις διὰ ἀποκατάστασιν αὐτοῦ.

Ἐν τῇ ἐννοίᾳ τῆς οἰκογενειακῆς ἀποκαταστάσεως τοῦ βρέφους περιλαμβάνεται καὶ ἡ περίθαλψις αὐτοῦ εἰς ἀνάδοχον οἰκογένειαν τοῦ Ἱδρύματος καὶ μέχρις τῆς ἐπαγγελματικῆς του ἀποκαταστάσεως.

6. Ἡ ἀδυναμία ἢ ἀναξιότης τῶν γονέων διὰ τὴν ἀνατροφὴν τῶν εἰς τὸ Ἵδρυμα εἰσαγομένων βρεφῶν των ἐξακριβοῦται διὰ παντὸς προσφόρου μέσου ὑπὸ τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τοῦ Ἱδρύματος, τῶν ὁποίων αἱ ἐκθέσεις εἶναι ἀπαραίτητοι διὰ τὴν εἰσαγωγὴν ἢ παραμονὴν τῶν βρεφῶν.

7. Διὰ τὴν εἰσαγωγὴν βρέφους ὑποβάλλονται, εἰ δυνατὸν τὰ ἑξῆς δικαιολογητικά :

α) Αἴτησις τῆς μητρὸς ἢ κηδεμόνος.
β) Ἀντίγραφον ληξιαρχικῆς πράξεως γεννήσεως τοῦ βρέφους.
γ) Πιστοποιητικὸν ἐγγραφῆς εἰς τὰ μητρῷα τοῦ Δήμου ἢ Κοινότητος τῆς ἀγάμου μητρὸς ἢ τῶν γονέων τοῦ πρὸς εἰσαγωγὴν βρέφους.
δ) Ἔκθεσις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ κατὰ τὴν παρ. 6 τοῦ παρόντος ἄρθρου.

Τὰ δικαιολογητικὰ ταῦτα τίθενται ὑπ' ὄψιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ἱδρύματος, ὅπερ ἀποφασίζει περὶ τῆς εἰσαγωγῆς τοῦ βρέφους μετὰ προηγουμένην γνώμην τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

Εἰς ὅλως ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις κινδύνου ζωῆς τοῦ βρέφους εἰσάγεται τοῦτο τῇ ἐντολῇ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ καὶ ἡ ὑπόθεσις εἰσάγεται μετὰ τῶν ἀναγκαίων δικαιολογητικῶν πρὸς ἔγκρισιν εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον κατὰ τὴν πρώτην Συνεδρίασιν αὐτοῦ.

8. Προκειμένου περὶ βρεφῶν ἐξωγάμων εἰσαχθέντων εἰς τὸ Ἵδρυμα καὶ παραμενόντων πέραν τοῦ τριμήνου ἐν αὐτῷ, περὶ τῆς τύχης τῶν ὁποίων οἱ γονεῖς οὐδὲν ἐκδηλώνουν ἐνδιαφέρον ἢ ἀδιαφοροῦν παρὰ τὰς ὀχλήσεις ὑπὸ τοῦ Ἱδρύματος διὰ τὴν ἐπιστροφὴν τούτων εἰς τὴν οἰκίαν των ἢ καὶ τὴν περαιτέρω ἀποκατάστασίν των, τὸ Ἵδρυμα λαμβάνει τὰ προσήκοντα μέτρα διὰ τὴν ἀποκατάστασιν εἴτε δι' υἱοθεσίας εἴτε δι' ἀποστολῆς εἰς ἕτερα κατάλληλα Ἱδρύματα εἴτε διὰ τῆς τοποθετήσεως εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας.

9. Πᾶν βρέφος εἰσαγόμενον εἰς τὸ Ἵδρυμα καταγράφεται εἰς τὸ Γενικὸν Μητρῶον Βρεφῶν τὸ ὁποῖον δέον νὰ εἶναι τεθεωρημένον ὑπὸ τῆς Νομαρχίας Ἀττικῆς.

10. Ἅπαντα τὰ στοιχεῖα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὰ ὑπὸ τὴν προστασίαν τοῦ Ἱδρύματος βρέφη, τὰς μητέρας αὐτῶν καὶ τοὺς υἱοθετοῦντας εἶναι ἀπόρρητα. λαμβανομένου παντὸς μέτρου πρὸς ἐξασφάλισιν τῆς περὶ αὐτῶν ἐχεμυθείας.

Ἡ παροχὴ πληροφοριῶν περὶ τῆς τύχης τῶν εἰσαγομένων εἰς τὸ Ἵδρυμα βρεφῶν καὶ μητέρων καὶ περὶ θετῶν γονέων γίνεται μόνον μετ' ἔγκρισιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν ἐγγράφου αἰτήσεως τῶν ἐνδιαφερομένων καὶ γνωμοδότησιν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ», τηρουμένων πάντοτε τῶν περὶ ἀπορρήτου σχετικῶν διατάξεων τοῦ Ν. Δ/τος 610/77 «περὶ υἱοθεσίας τῶν μέχρις ἡλικίας δέκα ὀκτὼ ἐτῶν ἀνηλίκων» (Ἄρθ. 12 παρ. 4). Παράβασις τῆς διατάξεως ταύτης ἐπάγεται πειθαρχικὴν δίωξιν τοῦ ὑπαιτίου.

Ἄρθρον 4.

Ἀπόδοσις βρεφῶν.

1. Οἱ κατὰ τὴν κειμένην νομοθεσίαν ἔχοντες τὴν ἐπιμέλειαν τοῦ βρέφους, δύνανται ἀνὰ πᾶσαν στιγμὴν νὰ παραλάβουν τὸ βρέφος των ἐκ τοῦ Ἱδρύματος κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐπὶ αἰτήσεως αὐτῶν, βεβαιουμένης τῆς καταλληλότητος τούτων ὑπὸ τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας δι' ἐκθέσεως.

2. Οἱ ἀναλαμβάνοντες τὰ βρέφη των φυσικοὶ γονεῖς ἢ κηδεμόνες ὑποχρεοῦνται νὰ καταβάλουν τὰ ὀφειλόμενα τροφεῖα, τὰ ὁποῖα ἐν ἀρνήσει των εἰσπράττονται κατὰ τὴν νόμιμον διαδικασίαν.

Ὑπόχρεοι καταβολῆς τροφείων ἀπαλλάσσονται τούτων δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐν περιπτώσει ἀπορίας αὐτῶν, βεβαιουμένης κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 57/1973 «περὶ λήψεως μέτρων Κοινωνικῆς Προστασίας τῶν Οἰκονομικῶς ἀδυνάτων» ἢ ἐν ἀδυναμίᾳ καταβολῆς διαπιστουμένης ἐξ ἐρεύνης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Εἰς περίπτωσιν ἀδυναμίας τοῦ φυσικοῦ γονέως, ὅστις παρέλαβε τὸ τέκνον του ἐκ τοῦ Κέντρου, νὰ ἀναλάβῃ ἐξ ὁλοκλήρου τὴν συντήρησιν αὐτοῦ, δύναται τὸ Ἵδρυμα νὰ ἐνισχύει τὸ τέκνον δι' ἐπιδοτήσεως καὶ λοιπῶν παροχῶν ὡς ἰατροφαρμακευτικὴ περίθαλψις καὶ ἱματισμός, ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Κατὰ τὴν παράδοσιν τοῦ βρέφους, ὑπογράφεται ὑπὸ τοῦ φυσικοῦ γονέως ἢ κηδεμόνος πρωτόκολλον παραλαβῆς καὶ ἐξιτήριον τοῦ βρέφους, τὰ ὁποῖα τίθενται εἰς τὸν ἀτομικόν του φάκελλον.

Ἄρθρον 5.

Υἱοθεσίαι βρεφῶν.

1. Ὁ αἰτῶν υἱοθεσίαν βρέφους ὀφείλει νὰ ὑποβάλῃ τὰ ἑξῆς δικαιολογητικὰ εἰς τὸ Ἵδρυμα :

α) Αἴτησιν, ἥτις ἐπὶ ἐγγάμων δέον νὰ εἶναι ὑπογεγραμμένη παρ' ἀμφοτέρων τῶν συζύγων.
β) Ληξιαρχικὴν πρᾶξιν γάμου.
γ) Πιστοποιητικὰ ἐγγραφῆς εἰς τὰ μητρῷα τοῦ Δήμου ἢ Κοινότητος.
δ) Πιστοποιητικὸν Παθολόγου ἰατροῦ ὅτι ἔχουν καλὴν σωματικὴν καὶ ψυχικὴν ὑγείαν.
ε) Στοιχεῖα περὶ τῆς οἰκονομικῆς καὶ κοινωνικῆς αὐτῶν καταστάσεως.
στ) Ἀνὰ μίαν φωτογραφίαν τῶν αἰτούντων εἰς σχῆμα ταυτότητος.
ζ) Πᾶν ἕτερον ἀποδεικτικὸν στοιχεῖον κρινόμενον ἀπαραίτητον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

2. Ἅπαντα τὰ δικαιολογητικὰ κατατίθενται ἢ ὑποβάλλονται εἰς τὴν Κοινωνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Ἱδρύματος διὰ τὴν σύνταξιν τῆς σχετικῆς ἐκθέσεως μετὰ προηγουμένην ἔρευναν τῶν μελλόντων θετῶν γονέων ὡς καὶ ἑτέρων προσώπων τοῦ περιβάλλοντος αὐτῶν διὰ τὴν διαπίστωσιν τῆς καταλληλότητος τοῦ ζεύγους πρὸς υἱοθεσίαν.

Εἰς τοὺς ἀρνουμένους νὰ προσέλθουν εἰς τὰς συνεντεύξεις ταύτας μετὰ τῆς Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ ἐπιστρέφονται τὰ δικαιολογητικὰ καὶ ἡ αἴτησίς των τίθεται εἰς τὸ Ἀρχεῖον.

3. Διὰ τὴν διενέργειαν τῶν υἱοθεσιῶν τηροῦνται αἱ διατάξεις τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικος καὶ τοῦ Ν.Δ. 610/1970 «περὶ υἱοθεσίας τῶν μέχρις ἡλικίας δέκα ὀκτὼ ἐτῶν ἀνηλίκων» καὶ τῶν εἰς ἐκτέλεσιν τούτου Διαταγμάτων καὶ ἀποφάσεων.

4. Οἱ υἱοθετοῦντες ὑποχρεοῦνται εἰς τὴν καταβολὴν παραβόλου διὰ τὰς ὑπὸ τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» παρεχομένας πρὸς αὐτοὺς ὑπηρεσίας, καθὼς καὶ εἰς τὴν κατα-

βολὴν τροφείων δι' ἑκάστην ἡμέραν παραμονῆς τοῦ βρέφους εἰς τὸ Ἵδρυμα μετὰ τὴν ἐνώπιον τοῦ Πρωτοδικείου ἐκδίκασιν τῆς υἱοθεσίας.

Τὸ παράβολον καὶ τὰ τροφεῖα καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἀνάδοχοι Οἰκογένειαι.

1. Ἀνάδοχος οἰκογένεια καλεῖται ἡ οἰκογένεια, ἥτις ἀναλαμβάνει τὴν περίθαλψιν ἑνὸς ἢ πλειόνων βρεφῶν τοῦ Ἱδρύματος ἐπὶ ὡρισμένον χρονικὸν διάστημα καθοριζόμενον ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

2. Κριτήρια καταλληλότητος τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας εἶναι ἐνδεικτικῶς :

α) Τὸ ἦθος καὶ αἱ ὑγιεῖς ἀντιλήψεις τῶν μελῶν αὐτῆς.
β) Αἱ ἁρμονικαὶ σχέσεις μεταξὺ τῶν μελῶν τῆς οἰκογενείας.
γ) Ἡ καλὴ ὑγεία τῶν μελῶν τῆς οἰκογενείας.
δ) Ἡ ἀγάπη πρὸς τὸ βρέφος καὶ ἡ κατανόησις τῶν ἀναγκῶν του καὶ τῶν προβλημάτων τῆς μητρός του.
ε) Ἡ ὑγιεινὴ κατοικία καὶ ἡ ἐπάρκεια τοῦ χώρου αὐτῆς.
στ) Αἱ ἱκανοποιητικαὶ οἰκονομικαὶ συνθῆκαι.
ζ) Ἡ διάθεσις πρὸς συνεργασίαν μετὰ τοῦ Ἱδρύματος.

3. Αἱ ἀνάδοχοι οἰκογένειαι ἐγκρίνονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετὰ προηγουμένην εἰσήγησιν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ἐφ' ὅσον ἐκ τῆς γενομένης ἐρεύνης ὑπὸ τῆς ἁρμοδίας Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ διαπιστοῦται ἡ καταλληλότης τῆς οἰκογενείας.

4. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καθορίζεται ἑκάστοτε ἢ καὶ κατὰ περίπτωσιν, τὸ ὕψος τοῦ ἐπιδόματος τὸ ὁποῖον χορηγεῖται εἰς τὰς ἀναδόχους οἰκογενείας εἰς χρῆμα, τρόφιμα, εἴδη ἱματισμοῦ, ὑποδήσεως καὶ αἱ λοιπαὶ παροχαὶ τοῦ Ἱδρύματος διὰ τὰς ἀνάγκας τοῦ παιδιοῦ.

Εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας ἐπιχορηγουμένας ὑπὸ Κέντρων Κοινωνικῆς Πολιτικῆς ἢ ὑπὸ ἄλλου τινὸς Ἱδρύματος δύναται τὸ Ἵδρυμα νὰ συμβάλῃ διὰ χρηματικῆς ἢ ἄλλης τινὸς παροχῆς.

Τὸ Ἵδρυμα παρέχει πᾶσαν ἰατροφαρμακευτικὴν περίθαλψιν εἰς τὰς ἀναδόχους οἰκογενείας διὰ τὰ παρ' αὐταῖς τοποθετιθέντα βρέφη.

5. Τὰ παιδιὰ τὰ ὁποῖα τοποθετοῦνται εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας παρακολουθοῦνται ὑπὸ τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν κατὰ τὰς εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας τακτικὰς ἐπισκέψεις των.

Αἱ ἀνάδοχοι οἰκογένειαι ὑποχρεοῦνται νὰ προσκομίζουν εἰς τὸ Ἵδρυμα πρὸς ἰατρικὴν ἐξέτασιν τὰ παρ' αὐταῖς τοποθετημένα παιδιὰ κατὰ χρονικὰ διαστήματα καθοριζόμενα ὑπὸ τῆς Κοινωνικῆς ἢ τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ἱδρύματος. Παιδὶ ἀδικαιολογήτως μὴ προσκομιζόμενον ἀφαιρεῖται ἐκ τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῇ προτάσει τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

Παιδὶ μὴ εὑρεθὲν κατὰ τὴν ἰατρικὴν ἐξέτασιν ἐν καλῇ καταστάσει ἀπὸ ἀπόψεως διαίτης, περιθάλψεως, ὑγείας, καθαριότητος, ἀφαιρεῖται ἐκ τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας κατὰ τὴν αὐτὴν διαδικασίαν.

Ἡ προσκόμισις τῶν παιδιῶν εἰς τὸ Ἵδρυμα πρὸς ἰατρικὴν ἐξέτασιν εἶναι ἀνεξάρτητος τῶν ἐπισκέψεων τοῦ Ἰατροῦ τοῦ Ἱδρύματος εἰς τὰς ἀναδόχους οἰκογενείας, μεθ' ἃς οὗτος ὑποβάλλει ἔκθεσιν περὶ τῆς ὑγείας τοῦ παιδιοῦ τῇ Ὑπηρεσίᾳ του καὶ εἰς τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον βάσει τῆς ὁποίας λαμβάνονται τὰ ἐνδεικνυόμενα μέτρα.

6. Εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας δύνανται νὰ τοποθετηθοῦν καὶ παιδιὰ πρὸς υἱοθεσίαν, ἥτις καὶ πραγματοποιεῖται μετὰ πάροδον εὐλόγου χρονικοῦ διαστήματος τηρουμένων τῶν προϋποθέσεων καὶ τῆς διαδικασίας τοῦ Ν.Δ. 610/1970, «περὶ υἱοθεσίας τῶν μέχρις ἡλικίας δέκα ὀκτὼ ἐτῶν ἀνηλίκων».

Ἄρθρον 7.

Περίθαλψις ἐπὶ πληρωμῇ.

Ἐν τῷ Ἱδρύματι δύνανται νὰ περιθάλπωνται βρέφη ἐπὶ πληρωμῇ. Ἡ τοιαύτη περίθαλψις γίνεται εἴτε εἰς τὰς ἐγκαταστάσεις τοῦ Ἱδρύματος εἴτε καὶ ἐκτὸς αὐτοῦ.

Διὰ τὴν ἐπὶ πληρωμῇ περίθαλψιν, ἐφ' ὅσον ἡ δαπάνη αὐτῆς καταβάλλεται ὑπὸ τῆς οἰκογενείας τοῦ βρέφους ἢ ὑπὸ τῆς ἀγάμου μητρός, μὴ κεκτημένων πιστοποιητικῶν ἀπορίας, εἴτε ὑπὸ Ὀργανισμοῦ ἢ Ἀσφαλιστικοῦ Ταμείου, ἐπιτρέπεται εἰς τὸ Ἵδρυμα νὰ συνάπτῃ σχετικὰς συμβάσεις μετὰ τῶν ὑποχρέων.

Προστασία Ἀγάμου Μητρός.

Ἄρθρον 8.

1. Ἡ προστασία τῆς ἀγάμου μητρὸς συνίσταται εἰς τὴν ἀπὸ τοῦ χρόνου τῆς κυήσεως παροχὴν εἰς αὐτὴν πάσης περιθάλψεως καὶ εἰς τὴν ὀργάνωσιν τῆς ζωῆς της κατὰ τρόπον διασφαλίζοντα τὴν κοινωνικὴν καὶ ἐπαγγελματικὴν ἀποκατάστασιν αὐτῆς.

Μέτρα πρὸς πραγματοποίησιν τῆς προστασίας ταύτης εἶναι :

α) Ἡ περίθαλψις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης μητρὸς ἐντὸς τοῦ Ἱδρύματος εἰς εἰδικὸν τμῆμα εἰς τὸ ὁποῖον δύνανται νὰ φιλοξενηθοῦν ἕως 20 μητέρες. –

β) Ἡ τοποθέτησις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης μητρὸς παρὰ ξένῃ οἰκογενείᾳ μέχρι τοῦ τοκετοῦ.
γ) Ἡ ἐνίσχυσις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης παρ' ἰδίᾳ, συγγενικῇ ἢ ξένῃ οἰκογενείᾳ εἰς χρῆμα ἢ εἴδη, καθοριζομένη δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετὰ πρότασιν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.
δ) Ἡ εἰσαγωγὴ ἀποκαταστάσεως ἐν τῷ οἰκογενειακῷ περιβάλλοντι αὐτῆς.
ε) Ἡ εἰσαγωγὴ τοῦ βρέφους της μετὰ τὸν τοκετὸν εἰς τὸ Ἵδρυμα καὶ ἡ περίθαλψις τῆς μητρὸς ἐφ' ὅσον χρόνον ἐπιβάλλεται αὕτη ἐκ τῆς ὑγείας καὶ τῶν συνθηκῶν ἀποκαταστάσεως αὐτῆς.

Ἡ διάρκεια παραμονῆς ἐν τῷ Ἱδρύματι τῆς ἀγάμου μητρὸς πρὸ τοῦ τοκετοῦ ὁρίζεται μέχρις ἐνενήκοντα (90) ἡμερῶν, δυναμένου τοῦ χρόνου τούτου νὰ παρατείνηται ἐφ' ὅσον παρίσταται ἀνάγκη δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ προηγουμένην τοιαύτην τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

2. Διὰ τὴν εἰσαγωγὴν ἀγάμου μητρὸς εἰς τὸ Ἵδρυμα ἀπαιτεῖται εἰ δυνατόν :

α) Αἴτησις.
β) Πιστοποιητικὸν ἐγγραφῆς εἰς τὰ μητρῷα Δήμου ἢ Κοινότητος .
γ) Ἔκθεσις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Ἱδρύματος, ἢ ἄλλου φορέως.

3. Ἡ εἰσαγωγὴ ἀγάμου μητρὸς εἰς τὸ Ἵδρυμα γίνεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν εἰσηγήσεως τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ἐκτιμῶντος τὰ ἀνωτέρω δικαιολογητικὰ ὡς καὶ πᾶν ἕτερον χρήσιμον διὰ τὴν κρίσιν του ἀποδεικτικὸν στοιχεῖον. Εἰς περίπτωσιν δὲ ἐκτάκτου ἀνάγκης ἡ εἰσαγωγὴ γίνεται ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ εἰσάγοντος τὴν ὑπόθεσιν πρὸς ἔγκρισιν κατὰ τὴν πρώτην Συνεδρίασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'

Διοίκησις - Λειτουργία.

Ἄρθρον 9.

1. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» διοικεῖται ὑπὸ ἑπταμελοῦς Συμβουλίου διοριζομένου ἐπὶ τριετῇ θητεία κατὰ τὰ ὑπὸ τῶν ἄρθρων 7 καὶ10 τοῦ Ν. Διατάγματος 572/1970 καὶ 8 τοῦ Ν. 51/1975 ὁριζόμενα.

2. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀποτελεῖ τὸ ἀνώτατον ὄργανον Διοικήσεως τοῦ Ἱδρύματος, καθορίζει τὰς γενικὰς κατευθυντηρίους γραμμὰς καὶ τὸν τρόπον δράσεως τοῦ Ἱδρύματος ἐντὸς τῶν ὑπὸ τοῦ Νόμου ὁριζομένων σκοπῶν αὐτοῦ καὶ τῶν συναφῶν προγραμμάτων τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν, καὶ ἔχει τὰς ὑπὸ τοῦ Νόμου καὶ τῶν εἰς ἐκτέλεσιν αὐτοῦ ἐκδιδομένων Διαταγμάτων καὶ Ὑπουργικῶν ἀποφάσεων προβλεπομένας ἁρμοδιότητας. Εἰδικώτερον δὲ ἔχει τὰς ἑξῆς ἁρμοδιότητας :

α) Τὴν διάθεσιν πόρων πρὸς ἀπόκτησιν συγκεκριμένων περιουσιακῶν στοιχείων.

β) Τὴν διάθεσιν, ἀπαλλοτρίωσιν, ἀνταλλαγήν, μεταβολὴν καθ' οἱονδήποτε τρόπον περιουσιακῶν στοιχείων πρὸς δημιουργίαν νέων τοιούτων.

γ) Τὴν ἀνέγερσιν, ἐπέκτασιν, μεταρρύθμισιν ἐγκαταστάσεων.

δ) Τὴν μίσθωσιν οἰκημάτων διὰ τὴν στέγασιν τῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἱδρύματος.

ε) Τὴν σύναψιν δανείων.

στ) Τὴν ἀποδοχὴν κληρονομιῶν, κληροδοσιῶν καὶ δωρεῶν.

ζ) Τὴν ἐκτέλεσιν παντὸς ἔργου ἢ προμηθείας.

η) Τὴν ἔγκρισιν τοῦ ἐτησίου Προϋπολογισμοῦ, ἰσολογισμοῦ καὶ ἀπολογισμοῦ τοῦ Ἱδρύματος ὑποκειμένων εἰς τὴν τελικὴν ἔγκρισιν τοῦ Ὑπουργείου Προεδρίας Κυβερνήσεως.

θ) Τὴν ἀπόφασιν περὶ τῆς εἰσόδου καὶ ἐξόδου βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων εἰς τὸ Ἵδρυμα.

ι) Τὴν ἔγκρισιν ἢ ἀπόρριψιν αἰτήσεως υἱοθεσίας ἢ αναδόχων οἰκογενειῶν.

Ἐν περιπτώσει διαφωνίας μεταξὺ τοῦ Διοικητικοῦ καὶ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ὡς πρὸς τὴν ἔγκρισιν ἢ ἀπόρριψιν τῆς σχετικῆς αἰτήσεως, ἡ ἀπόφασις τοῦ πρώτου δέον ὅπως περιλαμβάνει πλήρη καὶ ἐξειδικευμένη αἰτιολόγησιν τῆς ἀντιθέτου, πρὸς τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον, γνώμης του.

ια) Τὸν καθορισμὸν παραβόλου καὶ τροφείων τῶν υἱοθετούντων.

ιβ) Τὸν διορισμόν, ἔνταξιν, προαγωγὴν καὶ ἀπόλυσιν τοῦ προσωπικοῦ.

ιγ) Τὸν καθορισμὸν τοῦ ὡραρίου λειτουργίας τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἱδρύματος ὡς καὶ τῆς ἐνάρξεως καὶ λήξεως τοῦ ὡραρίου ἐργασίας τῶν ὑπαλλήλων ἀναλόγως τῶν ἑκάστοτε ὑφισταμένων ἀναγκῶν.

ιδ) Τὸν καθορισμὸν τοῦ ἐπισκεπτηρίου τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

ιε) Τὴν ἵδρυσιν καὶ κατάργησιν παραρτημάτων τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» καὶ εἰς ἄλλας πόλεις τῆς Ἑλλάδος κατόπιν ἐγκρίσεως τοῦ ἁρμοδίου Ὑπουργοῦ.

ιζ) Τὴν ἔγκρισιν τοῦ κανονισμοῦ τῆς λειτουργίας τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον συνέρχεται τακτικῶς μὲν δὶς τοῦ μηνός, ἐκτάκτως δὲ ὁσάκις παρίσταται ἀνάγκη, κατόπιν προσκλήσεως τοῦ Προέδρου ἐπιδιδομένης μετὰ τῆς ἡμερησίας διατάξεως τῶν πρὸς συζήτησιν θεμάτων εἰς τὰ μέλη 48 τοὐλάχιστον ὥρας πρὸ τῆς συνεδριάσεως.

4. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον εὑρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων τοὐλάχιστον τεσσάρων ἐκ τῶν μελῶν του.

5. Πρὸς λῆψιν ἀποφάσεως ἀπαιτεῖται ἡ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν, ἐν ἰσοψηφίᾳ δὲ νικᾶ ἡ ψῆφος τοῦ Προέδρου.

6. Αἱ πράξεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου διατυποῦνται εἰς πρακτικά, ἅτινα ὑπογράφονται ὑπὸ τοῦ Προέδρου, τῶν παρόντων μελῶν καὶ τοῦ Γραμματέως. Εἰς τὰ πρακτικὰ ἀναγράφονται πάντα τὰ ὀνόματα τῶν συμμετεχόντων μελῶν, καταχωρίζεται δὲ ἐν αὐτοῖς καὶ ἡ γνώμη τῶν μειοψηφούντων.

Χρέη Γραμματέως ἐκτελεῖ ὑπάλληλος τοῦ Ἱδρύματος ὁριζόμενος διὰ πράξεως τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

7. Εἰς τὰς Συνεδριάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δύναται νὰ παρίσταται ὁ ἁρμόδιος Ὑπουργὸς ἢ Ὑφυπουργός, ὅτε προεδρεύει τούτου, ἄνευ ψήφου.

8. Ὁ Πρόεδρος τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἔχει τὰς ἑξῆς ἁρμοδιότητας :

α) Ἐκπροσωπεῖ τὸ Ἵδρυμα ἐνώπιον πάσης δικαστικῆς ἢ ἄλλης Ἀρχῆς, ὡς καὶ εἰς τὰς συναλλαγὰς αὐτοῦ.

β) Προΐσταται τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἱδρύματος καὶ διευθύνει ταύτας συμφώνως τῷ ἄρθρῳ 10 παρ. 2 τοῦ Ν. Διατάγματος 572/1970, ἐφ' ὅσον ἡ τοιαύτη ἁρμοδιότης ἔχει ἀνατεθῆ αὐτῷ διὰ τῆς πράξεως τοῦ διορισμοῦ.

γ) Συγκαλεῖ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, καταρτίζει τὴν ἡμερησίαν διάταξιν καὶ διευθύνει τὰς ἐργασίας αὐτοῦ.

δ) Ἐποπτεύει τῆς ἐφαρμογῆς τῶν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου λαμβανομένων ἀποφάσεων.

ε) Δύναται νὰ καλῇ εἰς τὰς συνεδριάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου οἱονδήποτε ὑπάλληλον ἢ ἰδιώτην πρὸς παροχὴν πληροφοριῶν ἢ γνωμῶν σχετιζομένων πρὸς τὰ συζητούμενα θέματα.

στ) Ἀνακοινώνει τὰς κατευθύνσεις, τὰς θέσεις καὶ ἐπιδιώξεις καὶ τὴν ἐν γένει δράσιν καὶ προοπτικὰς τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ».

ζ) Ἐντέλλεται τὴν ἐκτέλεσιν τῶν πάσης φύσεως δαπανῶν ἀποφασισθεισῶν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, δυνάμενος νὰ ἀποφασίσῃ καὶ ὁ ἴδιος ἄνευ ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τὴν ἀνάληψιν δαπάνης μὴ ὑπερβαινούσης ποσὸν καθοριζόμενον δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ὡς καὶ τὴν σύναψιν, λύσιν ἢ καταγγελίαν συμβάσεων μέχρι τοῦ ἀνωτέρω ποσοῦ. Τὰς ἀποφάσεις του ταύτας ὀφείλει νὰ ἀνακοινώνῃ ἐν συνεχείᾳ εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

η) Ὑπογράφει μετὰ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ πάσας τὰς ἐπιταγὰς οἱουδήποτε ποσοῦ εἰς ἐκτέλεσιν ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εἴτε ἰδίας αὐτοῦ κατὰ τὸ προηγούμενον ἐδάφιον ζ ἀποφάσεως μέχρι ποσοῦ καθοριζομένου δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Τὸν Πρόεδρον ἐν ἀπουσίᾳ ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῖ εἰς πάσας τὰς ἁρμοδιότητας αὐτοῦ ὁ Ἀντιπρόεδρος.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, προτάσει τοῦ Προέδρου, δύναται νὰ ἀναθέτῃ τὴν ὑπογραφὴν ἐπιταγῶν καὶ εἰς ἕτερα πρόσωπα, μέχρι ποσοῦ καθοριζομένου δι' ἀποφάσεώς του.

9. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται δι' ἀποφάσεών του νὰ διευκρινίζῃ ἢ καὶ καθορίζῃ τὰς ἁρμοδιότητας τῶν Διευθυντῶν Ἐπιστημονικοῦ καὶ Διοικητικοῦ.

10. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀναθέτει τὰ καθήκοντα παρακολουθήσεως τῆς λειτουργίας καὶ συντονισμοῦ τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἱδρύματος εἰς ἕνα ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

Πόροι τοῦ Ἱδρύματος-Προϋπολογισμὸς-Ἀπολογισμός.

Ἄρθρον 10.

Πόροι τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» εἶναι :

α) Ἡ ἐτησία ἐπιχορήγησις τοῦ Κέντρου, ἐκ τῶν ἁρμοδίων πρὸς τοῦτο Ἀρχῶν.

β) Ἡ ἐπιχορήγησις ἐκ τῶν ἐσόδων τοῦ Εἰδικοῦ Λογαριασμοῦ χρηματοδοτήσεως Ἱδρυμάτων καὶ Ὀργανισμῶν.

γ) Ἔσοδα ἐκ τροφείων περιθάλψεως βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

δ) Δωρεαί, κληρονομίαι, κληροδοσίαι πρὸς τὸ Ἵδρυμα αἱ ὁποῖαι γίνονται δεκταὶ πάντοτε ἐπ' ὠφελείᾳ ἀπογραφῆς.

ε) Ἔσοδα ἐκ τῆς καταλογιζομένης δαπάνης εἰς βάρος μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων διακοψασῶν ἀδικαιολογήτως τὴν εἰς τὴν Σχολὴν φοίτησίν των (ἄρθρ. 4 παρ. 4 Ν. Δ. 3833/1958 ὡς ἐτροποποιήθη διὰ τοῦ ἄρθρ. 10 νόμου 4227/1962).

στ) Ἔσοδα ἐκ τῆς καταβολῆς χρηματικοῦ παραβόλου καὶ τροφείων ὑπὸ τῶν υἱοθετούντων.

ζ) Ἔσοδα ἐκ πάσης ἄλλης αἰτίας.

Ἄρθρον 11.

1. Δι' ἕκαστον οἰκονομικὸν ἔτος συντάσσεται Προϋπολογισμὸς τῶν ἐσόδων καὶ ἐξόδων τοῦ Ἱδρύματος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου πρὸ τῆς λήξεως τοῦ οἰκονομικοῦ ἔτους καὶ ὑποβάλλεται πρὸς ἔγκρισιν εἰς τὸν ἁρμόδιον Ὑπουργὸν ἤτοι ἤδη εἰς τὸν Ὑφυπουργὸν Προεδρίας Κυβερνήσεως.

2. Ἐντὸς δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς λήξεως τοῦ οἰκονομικοῦ ἔτους καταρτίζεται ὁ ἀπολογισμὸς τῶν ἐσόδων καὶ ἐξόδων τοῦ Ἱδρύματος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ὑποβάλλεται πρὸς ἔλεγχον καὶ ἔγκρισιν εἰς τὸ ἁρμόδιον Ὑπουργεῖον μετὰ τῆς σχετικῆς ἐκθέσεως πεπραγμένων ἐπὶ τοῦ οἰκονομικοῦ πεδίου.

3. Τὸ οἰκονομικὸν ἔτος ἄρχεται τὴν 1ην Ἰανουαρίου καὶ λήγει τὴν 31ην Δεκεμβρίου ἑκάστου ἡμερολογιακοῦ ἔτους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

Συγκρότησις - Διάρθρωσις καὶ Ἁρμοδιότητες Ὑπηρεσιῶν.

Ἄρθρον 12.

1. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» συγκροτοῦν :

Ἡ Κεντρικὴ Ὑπηρεσία
Τὸ Παράρτημα Ἡρακλείου

2. Παρὰ τῇ Κεντρικῇ Ὑπηρεσίᾳ λειτουργοῦν αἱ ἑξῆς Ὑπηρεσίαι :

Διεύθυνσις
Διοικητικὴ - Οἰκονομικὴ
Ἰατρικὴ
Κοινωνικὴ
Βρεφοκομικὴ
Τμῆμα Ἐρευνῶν
Σχολὴ Βρεφοκόμων

Ἄρθρον 13.

Διεύθυνσις.

1. Τὸ Ἵδρυμα διευθύνεται ὑπὸ :
α) Τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ.
β) Τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ.

2. Ἀμφότεροι εἶναι ἰσότιμοι καὶ ἐν ταυτῷ ὑπεύθυνοι ἔναντι τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ὁ Ἐπιστημονικὸς Διευθυντὴς καὶ ὁ Διοικητικὸς Διευθυντὴς προσλαμβάνονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐπὶ συμβάσει ὡρισμένου ἢ ἀορίστου χρόνου κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Ὁ Ἐπιστημονικὸς Διευθυντὴς ἔχει τὰς ἑξῆς ἁρμοδιότητας :

α) Εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἀπὸ ἐπιστημονικῆς πλευρᾶς εὔρυθμον λειτουργίαν τῶν Ὑπηρεσιῶν:
Ἰατρικῆς
Κοινωνικῆς
Βρεφοκομικῆς
Τμήματος Ἐρευνῶν
Σχολῆς Βρεφοκόμων

β) Ἐπιμελεῖται τῆς ὀρθῆς ἀντιμετωπίσεως ἀπὸ Παιδιατρικῆς, Παιδοψυχιατρικῆς καὶ Ψυχολογικῆς πλευρᾶς τῶν προστατευομένων ὑπὸ τοῦ Ἱδρύματος βρεφῶν καὶ νηπίων.

γ) Προΐσταται τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἀσκεῖ τὸν ἔλεγχον ἐπὶ πάσης ἐπιστημονικῆς ἐργασίας καὶ δραστηριότητος αὐτῆς, συμφώνως τῷ Ὀργανισμῷ καὶ ὡς ὁ ἐσωτερικὸς κανονισμὸς ὁρίζει.

δ) Προΐσταται τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, ἐπιμελεῖται τῆς εὐρύθμου λειτουργίας τῶν τμημάτων αὐτῆς διὰ τῆς Ὑπευθύνου τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, ἀσκῶν τὸν ἔλεγχον ἐπὶ τῆς ἐργασίας τῶν ἐργαζομένων εἰς αὐτὴν συμφώνως τῷ Ὀργανισμῷ καὶ ὡς ὁ ἐσωτερικὸς κανονισμὸς ὁρίζει.

ε) Προΐσταται τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας, ἐπιμελεῖται τῆς εὐρύθμου λειτουργίας ὅλων τῶν τμημάτων διὰ τῆς Διευθυνούσης τῆς Ὑπηρεσίας ἀσκῶν τὸν ἔλεγχον ἐπὶ τῆς ἐργασίας τῶν ἐργαζομένων εἰς αὐτὴν συμφώνως τῷ Ὀργανισμῷ καὶ ὡς ὁ Ἐσωτερικὸς Κανονισμὸς ὁρίζει.

στ) Προΐσταται τοῦ Τμήματος Ἐρευνῶν, ἐνημεροῦται ἐπὶ τῆς ἐπιστημονικῆς ἐργασίας τοῦ Ὑπευθύνου τοῦ Τμήματος καὶ γνωμοδοτεῖ ἐπὶ τῆς ἐν γένει δραστηριότητος αὐτοῦ.

ζ) Συμμετέχει εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἄνευ ψήφου καὶ παρουσιάζει καὶ εἰσηγεῖται τὰ θέματα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὴν ἐπιστημονικὴν ἐργασίαν καὶ δραστηριότητα τοῦ Ἱδρύματος, ὡς ἔχων ὅλην τὴν σχετικὴν εὐθύνην.

η) Ὑπογράφει τὴν ἀλληλογραφίαν τῶν Ὑπηρεσιῶν τῆς ἁρμοδιότητός του.

θ) Προεδρεύει τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

ι) Ἐκπροσωπεῖ τὸ Ἵδρυμα στὶς Δημόσιες σχέσεις του.

ια) Συντάσσει τὰς ἐτησίας ἐκθέσεις ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος τῶν Προϊσταμένων τῶν ὑπ' αὐτοῦ Ὑπηρεσιῶν καὶ διατυπώνει τὴν γνώμην του ἐπὶ τῶν ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων τῶν ἀνωτέρω Ὑπηρεσιῶν συντασσομένων περὶ τῶν ὀργάνων αὐτῶν ἐκθέσεων.

ιβ) Τὸν Ἐπιστημονικὸν Διευθυντὴν ἀπουσιάζοντα ἢ κωλυόμενον εἰς τὴν ἄσκησιν τῶν καθηκόντων του ἀναπληροῖ ὁ ἑκάστοτε Ἐπιμελητὴς ἰατρὸς ἢ εἷς ἐκ τῶν Προϊσταμένων τῶν ὑπ' αὐτοῦ Ὑπηρεσιῶν ὁριζόμενος δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

4. Ὁ Διοικητικὸς Διευθυντὴς προΐσταται τῆς Διοικητικῆς — Οἰκονομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἔχει τὰς ἀκολούθους ἁρμοδιότητας :

α) Εἶναι ὑπεύθυνος ἐπὶ θεμάτων διοικήσεως τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἱδρύματος καὶ τῆς διαχειρίσεως τῶν Οἰκονομικῶν καὶ τοῦ ὑλικοῦ αὐτοῦ.

β) Ἐκτελεῖ τὰς ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ διευθύνει τὸ Ἵδρυμα ἀπὸ Διοικητικῆς πλευρᾶς συμφώνως πρὸς τὰ ἐν τῷ Ἐσωτερικῷ Κανονισμῷ καθοριζόμενα.

γ) Μετέχει τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὡς εἰσηγητὴς ἄνευ δικαιώματος ψήφου.

δ) Εἰσηγεῖται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπὶ ὅλων τῶν θεμάτων τῆς ἁρμοδιότητός του Διοικητικῶν καὶ Οἰκονομικῶν.

ε) Ἐπιμελεῖται τῶν συμφερόντων τοῦ Ἱδρύματος καὶ μεριμνᾷ διὰ τὴν διαφύλαξιν τῆς περιουσίας αὐτοῦ.

στ) Μεριμνᾷ διὰ τὴν ἔγκαιρον σύνταξιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ Προϋπολογισμοῦ.

ζ) Ἐπιμελεῖται τῆς βεβαιώσεως καὶ εἰσπράξεως τῶν ἐσόδων τοῦ Ἱδρύματος καὶ τῆς ἐγκαίρου ἐκκαθαρίσεως τῶν δαπανῶν καὶ πάσης ἄλλης ὑποχρεώσεως, δι' ἐκδόσεως χρηματικῶν ἐνταλμάτων.

η) Εἰσηγεῖται τὴν διάθεσιν πιστώσεως καὶ τὴν ἔγκρισιν δαπανῶν.

θ) Μελετᾷ καὶ εἰσηγεῖται τὰ ἐνδεικνυόμενα μέτρα ἐπαυξήσεως τῶν ἐσόδων.

ι) Μεριμνᾷ διὰ τὴν ἔγκαιρον σύνταξιν καὶ ὑποβολὴν τοῦ Οἰκονομικοῦ Ἀπολογισμοῦ καὶ Ἰσολογισμοῦ εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

ια) Μεριμνᾷ διὰ τὴν ἐνέργειαν τῶν προμηθειῶν τῶν ἀναγκαιούντων εἰς τὸ Ἵδρυμα εἰδῶν καὶ διὰ τὴν ἔγκαιρον συγκρότησιν Ἐπιτροπῶν προμηθειῶν καὶ παραλαβῆς καὶ ἐποπτεύει τὴν συντήρησιν, χρῆσιν καὶ ἀνάλωσιν παντὸς ὑλικοῦ.

ιβ) Ἐπιμελεῖται τῆς καταθέσεως τῶν χρημάτων εἰς Τραπεζικὰ Ἱδρύματα καὶ ἐνεργεῖ πᾶσαν πληρωμὴν ποσοῦ ἄνω τῶν 10.000 (δέκα χιλιάδων) δραχμῶν δι' ἐπιταγῶν ὑπογραφομένων ὑπ' αὐτοῦ καὶ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

ιγ) Ἐπιμελεῖται τῆς διαφυλάξεως τῶν τίτλων κτήσεως τῶν ἀκινήτων καὶ λοιπῶν περιουσιακῶν στοιχείων τοῦ Ἱδρύματος.

ιδ) Μεριμνᾶ διὰ τὴν ἐξόφλησιν χρηματικῶν ἐνταλμάτων κατόπιν ἐλέγχου τῆς νομιμότητος αὐτῶν, ἤτοι τῆς νομοτύπου ὑπογραφῆς τοῦ ἐντάλματος, τῆς πληρότητος τῶν συνοδευόντων αὐτὸ δικαιολογητικῶν καὶ ἐκδόσεως τοῦ ἐντάλματος εἰς βάρος καὶ ἐντὸς τῶν ὁρίων τῆς χορηγηθείσης πιστώσεως.

ιε) Ἐποπτεύει τὴν τήρησιν τοῦ ὡραρίου ἅπαντος τοῦ Προσωπικοῦ τοῦ Ἱδρύματος.

ιστ) Εἰσηγεῖται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τὴν πρόσληψιν, τὰς προαγωγὰς καὶ τὴν πειθαρχικὴν δίωξιν τοῦ Προσωπικοῦ τῆς ἁρμοδιότητός του.

ιζ) Ὁρίζει 3μελῆ Ἐπιτροπὴν διὰ τὴν πρόσληψιν τοῦ Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ τοῦ Ἱδρύματος.

ιη) Ὑπογράφει τὴν ἀλληλογραφίαν τῆς Διοικητικῆς καὶ Οἰκονομικῆς Ὑπηρεσίας.

ιθ) Κατανέμει καὶ τοποθετεῖ τὸ Διοικητικὸν καὶ Οἰκονομικὸν Προσωπικὸν εἰς τὰς διαφόρους Ὑπηρεσίας ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν.

κ) Ἐλέγχει καὶ ὑπογράφει τὰς ὑπὸ τοῦ Λογιστηρίου συντασσομένας μισθοδοτικὰς καταστάσεις τοῦ Προσωπικοῦ, ὡς καὶ τὰ ὑπὸ τοῦ Λογιστηρίου ἐκδιδόμενα ἐντάλματα πληρωμῆς. Ἄνευ ὑπογραφῆς τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ ἔνταλμα πληρωμῆς δὲν πληρώνεται παρὰ τοῦ Ταμίου.

κα) Καθοδηγεῖ καὶ ἐλέγχει ἅπαν τὸ ὑπ' αὐτὸν Διοικητικὸν Προσωπικὸν εἰς τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων του καὶ τὴν προαγωγὴν τῶν γνώσεών του.

κβ) Συντάσσει τὰς ἐτησίας ἐκθέσεις ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος τῶν Προϊσταμένων τῶν ὑπ' αὐτὸν ὑπηρεσιῶν καὶ διατυπώνει τὴν γνώμην του ἐπὶ τῶν ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων τῶν ἀνωτέρω Ὑπηρεσιῶν συντασσομένων περὶ τῶν ὀργάνων αὐτῶν ἐκθέσεων.

5. Τὸν Διοικητικὸν Διευθυντὴν ἀπουσιάζοντα ἢ κωλυόμενον εἰς τὴν ἄσκησιν τῶν καθηκόντων του ἀναπληροῖ ὑπάλληλος ὁριζόμενος δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 14.

Διοικητικὴ — Οἰκονομικὴ Ὑπηρεσία.

Ἡ Διοικητικὴ — Οἰκονομικὴ Ὑπηρεσία περιλαμβάνει :

1. Τὴν Γραμματείαν.

2. Τὴν Ὑπηρεσίαν Λογιστηρίου.

1. Γραμματεία :

Τῆς Γραμματείας προΐσταται ὁ Γραμματεὺς Διοικήσεως.

Ἡ Γραμματεία περιλαμβάνει :

α) Τὸ Γραφεῖον Γραμματείας καὶ Προσωπικοῦ.

β) Τὴν Οἰκοκυρικὴν Ὑπηρεσίαν.

γ) Τὴν Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν.

δ) Λοιπὸ Βοηθητικὸν Προσωπικόν.

α) Γραφεῖον Γραμματείας—Προσωπικοῦ

1. Ὁ Γραμματεὺς παρίσταται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, συντάσσει καὶ τηρεῖ τὰ Πρακτικὰ τῶν Συνεδριάσεων.

2. Παραλαμβάνει, ἀποσφραγίζει καὶ διανέμει, μετὰ προηγουμένην ἔγκρισιν τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ, εἰς τὰς οἰκείας Ὑπηρεσίας, Τμήματα καὶ Γραφεῖα τὴν εἰς τὸ Ἵδρυμα ἀπευθυνομένην ἀλληλογραφίαν καὶ μεριμνᾶ διὰ τὴν διεκπεραίωσιν τῶν ἐξερχομένων ἐγγράφων, ἐκτὸς ἐξαιρέσεων ὁριζομένων ὑπὸ τοῦ Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ ἢ δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Τηρεῖ τὸ πρωτόκολλον ἀλληλογραφίας, τὸ ἀρχεῖον καὶ τὴν σφραγῖδα, πλὴν τοῦ πρωτοκόλλου τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τοῦ ἀρχείου αὐτῆς λόγῳ τοῦ ἀπορρήτου τῶν περιπτώσεων.

4. Ἐπιμελεῖται καὶ ἑτοιμάζει τὴν ἐτησίαν ἔκθεσιν κινήσεως τοῦ Ἱδρύματος μετ' ἀναλύσεως δαπανῶν.

5. Τηρεῖ τὸ μητρῶον τῶν εἰσερχομένων εἰς τὸ Ἵδρυμα βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

6. Ἔχει τὴν ἐποπτείαν τῶν δρομολογίων τῶν αὐτοκινήτων τοῦ Ἱδρύματος καὶ ἐλέγχει τὴν χρησιμοποίησιν αὐτῶν, συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τοὺς ὁδηγοὺς διδομένας ἐντολάς, ὡς καὶ τὰ ὑπὸ τῶν ὁδηγῶν συμπληρούμενα ἔντυπα πορείας ἀναφέρων εἰς τὸν Διοικητικὸν Διευθυντὴν τὰ πέραν τῶν ἐντολῶν πραγματοποιούμενα δρομολόγια.

7. Τηρεῖ τὸ μητρῶον καὶ τοὺς ἀτομικοὺς φακέλλους παντὸς τοῦ προσωπικοῦ.

8. Φροντίζει διὰ τὰς προαγωγὰς καὶ τὴν χορήγησιν τοῦ ἐπιδόματος χρόνου ὑπηρεσίας καὶ πᾶσαν ἄλλην μεταβολὴν τοῦ προσωπικοῦ.

9. Τηρεῖ τὰ βιβλία παρουσίας ὅλου τοῦ προσωπικοῦ καὶ ἀναφέρει εἰς τὸν Διοικητικὸν Διευθυντὴν τὰς ὥρας ἀδικαιολογήτου ἀπουσίας.

10. Ἐκδίδει πιστοποιητικὰ περὶ τῆς καταστάσεως τοῦ προσωπικοῦ, πλὴν τῶν ἀφορώντων εἰς τὸ ἦθος, τὴν ἱκανότητα καὶ τὴν διαγωγήν.

11. Τηρεῖ τὰς αἰτήσεις διὰ τὴν πρόσληψιν τοῦ Προσωπικοῦ καὶ μετέχει 3μελοῦς ἐπιτροπῆς ὁριζομένης ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ διὰ τὴν ἐπιλογὴν τοῦ Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ.

12. Ἑτοιμάζει καὶ ἀποστέλει εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Ἐργασίας τὰς ἑβδομαδιαίας καταστάσεις μὲ τὸ ὡρολόγιον πρόγραμμα τοῦ Προσωπικοῦ.

β) Οἰκοκυρικὴ Ὑπηρεσία

Ἔργον τῆς Οἰκοκυρικῆς Ὑπηρεσίας εἶναι τὸ ἐν ἑκάστῃ τῶν κατωτέρω ὑπηρεσιῶν αὐτῆς διαγραφόμενον.

Τῆς Οἰκοκυρικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται Οἰκονόμος—Διαιτολόγος.

Αὐτὴ εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν σύνταξιν τοῦ διαιτολόγιου ἐνηλίκων, παιδιῶν καὶ βρεφῶν, δίδουσα τὰς ἀπαραιτήτους ὁδηγίας καὶ τὸ ποσοτολόγιον διὰ τὴν ὀρθὴν ἐκτέλεσιν τῶν παρασκευασμάτων.

Ἡ Οἰκοκυρικὴ Ὑπηρεσία περιλαμβάνει :

1. Τὸ Προσωπικὸ τῆς Ἱματιοθήκης. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προΐσταται ἡ Ἱματιοφύλαξ. Αὐτὴ εἶναι ὑπεύθυνος τῆς διαφυλάξεως τοῦ ἱματισμοῦ, τῆς κανονικῆς διακινήσεως αὐτοῦ καὶ τῆς εὐρύθμου λειτουργίας, τῶν παρ' αὐτῇ ραφείου, πλυντηρίου καὶ σιδηρωτηρίου.

2. Τὸ Προσωπικὸ τοῦ Μαγειρείου. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προΐσταται μάγειρος. Οὗτος εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἔγκαιρον παραλαβὴν τῶν τροφίμων καὶ τὴν καλὴν παρασκευὴν τῶν φαγητῶν ἔναντι τῆς Οἰκονόμου—Διαιτολόγου, ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν οἰκονομικὴν λειτουργίαν τοῦ Μαγειρείου.

3. Τὸ Προσωπικὸ τῆς Τραπεζαρίας. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προΐσταται Τραπεζοκόμος ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος ἔναντι τῆς Οἰκονόμου — Διαιτολόγου διὰ τὴν καλὴν λειτουργίαν τῆς Τραπεζαρίας ὡς καὶ διὰ τὴν τάξιν καὶ καθαριότητα αὐτῆς.

4. Βοηθητικὸν Προσωπικόν. Εἰς τὸ Βοηθητικὸν Προσωπικὸν περιλαμβάνονται αἱ Καθαρίστριαι χώρων, αἱ Καθαρίστριαι Τραπεζαρίας, αἱ Πλύντριαι, Σιδηρώτριαι, καὶ αἱ Χυτροκαθαρίστριαι, αἵτινες τελοῦν ὑπὸ τὸν ἔλεγχον καὶ τὴν ἐποπτείαν τῆς Οἰκονόμου—Διαιτολόγου, ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν τάξιν καὶ καθαριότητα ὅλων τῶν χώρων τοῦ Ἱδρύματος.

γ) Τεχνικὴ Ὑπηρεσία

Τῆς Τεχνικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται ὁ Τεχνικὸς Σύμβουλος ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν καλὴν συντήρησιν τῶν κτιρίων, ἐγκαταστάσεων καὶ μηχανημάτων τοῦ Ἱδρύματος καὶ τὴν ταχεῖαν ἀποκατάστασιν τῶν βλαβῶν αὐτῶν.

δ) Λοιπὸ Βοηθητικὸν Προσωπικὸν

Εἰς τὸ Προσωπικὸν τούτου ἀνήκουν οἱ Θυρωροὶ — Φύλακες, ὁ Κλητὴρ καὶ οἱ ἐργάται κήπου, ὑπὸ τὴν διεύθυνσιν τοῦ Γραμματέως καὶ τὴν ἐποπτείαν τοῦ ἁρμοδίου Προϊσταμένου.

Τὰ καθήκοντα τούτων ὁρίζονται διὰ τοῦ Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ.

2. Ὑπηρεσία Λογιστηρίου :

α) Ἡ Ὑπηρεσία Λογιστηρίου περιλαμβάνει :

1. Λογιστήριον. Τούτου προΐσταται Λογιστὴς ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος ἔναντι τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ διὰ πᾶσαν ὡς ἀνωτέρω εἰς τὸ Ἄρθρον 13, ἀναφερομένην λογιστικὴν ἐργασίαν ὡς καὶ διὰ τὴν κανονικὴν τήρησιν τῶν λογιστικῶν βιβλίων καὶ τὴν ἀνελλιπῆ ἐνέργειαν πάσης λογιστικῆς ἐγγραφῆς ἢ ἄλλης συναφοῦς πράξεως.

2. Ταμεῖον. Τούτου προΐσταται ὁ Ταμίας, ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν νομότυπον ἐνέργειαν τῶν πληρωμῶν καὶ εἰσπράξεων καὶ τὴν διαφύλαξιν τῶν οἰκείων δικαιολογητικῶν.

3. Ἀποθήκη. Ταύτης προΐσταται ὁ Ἀποθηκάριος, ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν καλὴν διατήρησιν, κανονικὴν διακίνησιν καὶ διαχείρισιν τοῦ παντοειδοῦς ὑλικοῦ καὶ τὴν τήρησιν τῶν οἰκείων περὶ αὐτοῦ δικαιολογητικῶν.

β) Παρὰ τῇ Ὑπηρεσίᾳ Λογιστηρίου λειτουργοῦν :

1. Ἐπιτροπὴ παραλαβῆς ὑλικοῦ, συγκροτουμένη ἀνὰ τρίμηνον ἐκ τριῶν ὑπαλλήλων ὁριζομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ἱδρύματος.

2. Ἐπιτροπαὶ προμηθειῶν. Αἱ ἐπιτροπαὶ προμηθειῶν τοῦ Ἱδρύματος συγκροτοῦνται ἐκ τριῶν τουλάχιστον ὑπαλλήλων ὁριζομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου προτάσει τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ.

Αἱ προμήθειαι διενεργοῦνται τηρουμένων τῶν περὶ προμηθειῶν διατάξεων τοῦ Δημοσίου Λογιστικοῦ τῶν Ν.Π.Δ.Δ.

Ἄρθρον 15.

Ἰατρικὴ Ὑπηρεσία.

1. Τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται ὁ Ἐπιστημονικὸς Διευθυντὴς τὸν ὁποῖον ἀναπληροῖ ὁ ἑκάστοτε ἐπιμελητὴς ἰατρὸς τῆς Ὑπηρεσίας.

2. Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας ἀνήκει :

α) Ἡ παρακολούθησις καὶ προαγωγὴ τῆς σωματικῆς καὶ ψυχικῆς ὑγείας τῶν βρεφῶν καὶ μητέρων, ἐν τῇ ἐννοίᾳ τῆς ὁποίας περιλαμβάνεται :

β) Ἡ κατὰ τοὺς κανόνας τῆς Ἰατρικῆς Ἐπιστήμης διάγνωσις καὶ θεραπεία τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

γ) Ἡ παρακολούθησις ἐντὸς καὶ ἐκτὸς τοῦ Ἱδρύματος βρεφῶν παρουσιαζόντων εἰδικὰ προβλήματα σωματικῆς καὶ ψυχικῆς ὑγείας, ἐν συνεργασίᾳ μὲ διαφόρους ἰατρικὰς εἰδικότητας.

δ) Ἡ παρακολούθησις τῆς προσαρμογῆς τοῦ βρέφους εἰς τὴν νέαν του οἰκογένειαν, ὡς καὶ ἡ ἐνημέρωσις τῶν γονέων ἐπὶ τοῦ ἱστορικοῦ του καὶ ἡ παροχὴ ὁδηγιῶν διὰ τὸ μέλλον.

ε) Ἡ ρύθμισις τῆς φαρμακευτικῆς καὶ διαιτητικῆς ἀγωγῆς τῶν βρεφῶν καὶ μητέρων.

στ) Ὁ ἔλεγχος τῆς ὑγείας τῶν ὑποψηφίων ἀναδόχων καὶ θετῶν γονέων καὶ τῶν μελῶν τῶν οἰκογενειῶν των.

ζ) Ἡ βεβαίωσις περὶ καταλληλότητος ἀπὸ πλευρᾶς ὑγείας τῶν πρὸς υἱοθεσίαν βρεφῶν.

η) Ἡ πιστοποίησις τοῦ θανάτου βρεφῶν καὶ μητέρων.

θ) Ἡ μέριμνα διὰ τὴν ἔγκαιρον προμήθειαν καὶ ἐφοδιασμὸν τοῦ Ἱδρύματος διὰ τοῦ ἀναγκαίου ἰατρικοῦ, φαρμακευτικοῦ καὶ ὑγειονομικοῦ ὑλικοῦ.

ι) Ἡ παρακολούθησις τῆς ὑγείας τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἱδρύματος καὶ τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

ια) Ἡ σύνταξις τῆς ἐτησίας στατιστικῆς ἐκθέσεως τῆς ἐργασίας τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας.

ιβ) Ἡ συμμετοχὴ εἰς τὴν κατάρτισιν καὶ ἐκτέλεσιν ἐρευνητικῶν προγραμμάτων περὶ τῆς σωματικῆς καὶ ψυχικῆς ἀναπτύξεως τῶν βρεφῶν.

ιγ) Ἡ σύμπραξις εἰς τὴν ἐκπαίδευσιν τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

Ἄρθρον 16.

Κοινωνικὴ Ὑπηρεσία.

1. Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἀνήκει :

α) Ἡ παρακολούθησις καὶ προαγωγὴ τῆς κοινωνικῆς προσαρμογῆς καὶ τῆς ψυχικῆς ὑγείας τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

β) Ἡ ἔρευνα καὶ ἀξιολόγησις τῶν περιπτώσεων τῶν ἀναδόχων οἰκογενειῶν, εἰς τὰς ὁποίας τοποθετοῦνται τὰ ὑπὸ τοῦ Ἱδρύματος περιθαλπόμενα βρέφη καὶ ἡ σύνταξις τῶν ἀπαιτουμένων ἐκθέσεων κοινωνικῆς ἐρεύνης.

γ) Ἡ ἔρευνα καὶ ἀξιολόγησις τῶν ὑποψηφίων δι' υἱοθεσίαν οἰκογενειῶν καὶ ἡ σύνταξις τῶν ἀπαιτουμένων ἐκθέσεων κοινωνικῆς ἐρεύνης.

δ) Ἡ τοποθέτησις τῶν ὑπὸ τοῦ Ἱδρύματος προστατευομένων βρεφῶν ἐντὸς τοῦ πλέον προσφόρου διὰ τὴν ὀρθὴν ψυχοσωματικὴν ἀνάπτυξιν τοῦ βρέφους οἰκογενειακοῦ περιβάλλοντος, εἴτε τῆς φυσικῆς οἰκογενείας, ἐὰν ὑπάρχῃ, εἴτε τῆς ἀναδόχου, εἴτε τῆς θετῆς, εἴτε μελλοντικῶς, μιᾶς τεχνητῆς οἰκογενείας.

ε) Ἡ παρακολούθησις τῆς ἐφαρμογῆς τῆς πλέον προσφόρου διὰ τὸ βρέφος λύσεως καὶ ἡ παροχὴ συμβουλευτικῆς βοηθείας εἰς τὰς οἰκογενείας ὅπου ἐτοποθετήθη τὸ βρέφος.

στ) Ἡ κοινωνικὴ καὶ ἐπαγγελματικὴ ἀποκατάστασις τῶν μητέρων.

2. Τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται Κοινωνικὴ Λειτουργὸς ἡ ὁποία εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἀπὸ ἐπιστημονικῆς πλευρᾶς εὔρυθμον λειτουργίαν τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τὴν πραγμάτωσιν τῶν σκοπῶν της.

3. Ἡ Προϊσταμένη τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας βοηθεῖται καὶ ἀναπληροῦται κατὰ τὴν ἀπουσίαν της ὑπὸ τῆς Βοηθοῦ Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

4. Οἱ ἁρμοδιότητες τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τῆς Βοηθοῦ Προϊσταμένης εἶναι αἱ ἀκόλουθοι :

α) Ἡ ἐποπτεία τῆς ἀσκήσεως τοῦ ἔργου τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν.

β) Ὁ συντονισμὸς τῆς ἐργασίας τῶν τμημάτων τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

γ) Ἡ διοργάνωσις ἐκπαιδευτικῶν καὶ ἐπιμορφωτικῶν προγραμμάτων τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν, ἐγκρινομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

δ) Αἱ δημόσιαι σχέσεις ἐπὶ θεμάτων τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἐγκρίσει τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

ε) Ἡ προώθησις, ἐκτέλεσις καὶ παρακολούθησις ἐρευνητικῶν προγραμμάτων ἀφορώντων εἰς τὴν Κοινωνικὴν ἐργασίαν.

5. Ἡ Κοινωνικὴ Ὑπηρεσία ἀποτελεῖται ἀπὸ τὰ ἀκόλουθα Τμήματα :

α) Τμῆμα ὑποδοχῆς περιπτώσεων (INTAKE) καὶ παροχῆς πληροφοριῶν.

β) Τμῆμα Φυσικῶν Γονέων καὶ Παιδιῶν - Περίπτερον Φιλοξενίας Μητέρων.

γ) Τμῆμα Ἀναδόχων Οἰκογενειῶν.

δ) Τμῆμα Υἱοθεσιῶν.

ε) Γραφεῖον Γραμματείας Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

6. Ἀναλυτικῶς αἱ ἁρμοδιότητες ἑκάστου Τμήματος εἶναι αἱ ἀκόλουθοι :

α) Τμῆμα ὑποδοχῆς περιπτώσεων (INTAKE) καὶ παροχῆς πληροφοριῶν.

Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. Ἡ παροχὴ πληροφοριῶν εἰς ἄτομα ζητοῦντα τὴν προσφορὰν ὑπηρεσιῶν παρὰ τοῦ Ἱδρύματος.

2. Ἡ προκαταρτικὴ ἔρευνα τῶν αἰτήσεων φυσικῶν, θετῶν καὶ ἀναδόχων γονέων.

3. Ἡ κατανομὴ τῶν περιπτώσεων εἰς τὰ ἁρμόδια Τμήματα τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας μὲ τὴ συνεργασία τῆς Ὑπευθύνου ἑκάστου Τμήματος ἢ ἡ παραπομπὴ εἰς ἑτέρας Ὑπηρεσίας ἢ Ἱδρύματα.

β) Τμῆμα Φυσικῶν Γονέων καὶ Παιδιῶν - Περίπτερον Φιλοξενίας Μητέρων.

Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. Ἡ διάγνωσις τῶν βαθυτέρων προβλημάτων τῆς μητρὸς καὶ ὁ προγραμματισμὸς τοῦ μέλλοντός της.

2. Ἡ διαφώτισις τῆς μητρὸς περὶ τῶν ὑποχρεώσεών της ἔναντι τοῦ τέκνου της.

3. Ἡ κινητοποίησις τοῦ ἐνδιαφένοντος τῆς οἰκογενείας τῆς μητρὸς καὶ τοῦ κοινωνικοῦ περιβάλλοντός της διὰ τὴν οἰκογενειακὴν καὶ κοινωνικὴν ἀποκατάστασίν της.

4. Ἡ ἀνεύρεσις τοῦ φυσικοῦ πατρὸς καὶ ἡ προσπάθεια προκλήσεως ἐνδιαφέροντος διὰ τὸ τέκνον του.

5. Ὁ προγραμματισμὸς ὡς πρὸς τὸν καλύτερον τρόπον ἀποκαταστάσεως τοῦ βρέφους.

6. Ἡ ὀργάνωσις καὶ ἡ εὐθύνη τῆς λειτουργίας τοῦ Περιπτέρου Μητέρων καὶ τῆς ἐφαρμογῆς τῶν προγραμμάτων κοινωνικῆς ἐργασίας μὲ τὴν συνεργασίαν τῆς ἁρμοδίας διὰ τὸ Περίπτερον Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ.

7. Ἡ παρακολούθησις καὶ ἡ συνεργασία μετὰ τῶν μητέρων αἵτινες διαβιοῦν μετὰ τῶν βρεφῶν των, ἐπὶ σκοπῷ τῆς κοινωνικῆς καὶ οἰκονομικῆς ἀποκαταστάσεως τῆς οἰκογενείας.

γ) Τμῆμα Ἀναδόχων Οἰκογενειῶν.

Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. Ἡ ἐξεύρεσις ἀναδόχων οἰκογενειῶν.

2. Ἡ ἔρευνα καὶ διακρίβωσις τῆς καταλληλότητος τούτων διὰ τὴν ἀνατροφὴν τοῦ βρέφους.

3. Ἡ τοποθέτησις βρέφους εἰς τὴν ἀνάδοχον οἰκογένειαν.

4. Ἡ παρακολούθησις τῆς ψυχοσωματικῆς ἀναπτύξεως τοῦ παιδιοῦ παρὰ τῇ ἀναδόχῳ οἰκογενείᾳ ἢ τῇ τεχνητῇ οἰκογενείᾳ.

δ) Τμῆμα Υἱοθεσιῶν.

Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. Ἡ ἔρευνα τῆς καταλληλότητος τῶν οἰκογενειῶν αἵτινες αἰτοῦνται υἱοθεσίαν βρεφῶν τοῦ Ἱδρύματος.

2. Ἡ προετοιμασία τῶν θετῶν γονέων διὰ τὴν υἱοθεσίαν.

3. Ἡ ἐπιλογὴ βρέφους καὶ ἡ παρακολούθησις τῆς προσαρμογῆς τοῦ βρέφους καὶ θετῶν γονέων, ἅτινα γίνονται τῇ συνεργασίᾳ τῆς Ἰατρικῆς καὶ Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας.

ε) Γραφεῖον Γραμματείας Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τούτου ἀνήκει ἡ τήρησις τῶν πρακτικῶν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ἡ διεκπεραίωσις τῆς ἀλληλογραφίας, ἡ δακτυλογράφησις ἐκθέσεων καὶ ἐντύπου ὑλικοῦ, ἡ τήρησις ἀρχείου καρτελλῶν καὶ φακέλλων τῶν περιπτώσεων, ὡς καὶ ἅπασαι αἱ ἐργασίαι αἱ ἀναφερόμεναι ἀναλυτικῶς εἰς τὸν ἐσωτερικὸν κανονισμόν.

7. Ἑκάστου τῶν Τμημάτων τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, ὑπεύθυνος Κοινωνικὴ Λειτουργὸς ὁρίζεται κατὰ προτίμησιν ἐκ τῶν ἀρχαιοτέρων, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εἰσηγήσει τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ μετὰ γνώμην τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

8. Ἑκάστη Ὑπεύθυνος Τμήματος τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἔχει τὸν ἔλεγχον καὶ τὴν εὐθύνην τῆς καλῆς λειτουργίας τοῦ ὑπ' αὐτὴν Τμήματος, ἀναπληροῦται δὲ ἐν ἀπουσίᾳ ἢ κωλύματι ὑπὸ Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ καθοριζομένης ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ μετὰ σύμφωνον γνώμην τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

9. Τοῦ Γραφείου Γραμματείας τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται ἡ Γραμματεύς, ἀναπληροῦται δὲ ἐν ἀπουσίᾳ ἢ κωλύματι ὑπὸ τῆς βοηθοῦ αὐτῆς.

Ἄρθρον 17.

Βρεφοκομικὴ Ὑπηρεσία.

1. Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας ἀνήκει ἡ δημιουργία τοῦ καλυτέρου περιβάλλοντος διὰ τὴν σωματικὴν καὶ πνευματικὴν ἀνάπτυξιν τῶν περιθαλπομένων εἰς τὸ Ἵδρυμα βρεφῶν ἐν τῇ ἐννοίᾳ τῆς ὁποίας περιλαμβάνεται :

α) Ἡ μετὰ στοργῆς καὶ κατὰ τοὺς κανόνας τῆς Βρεφοκομίας περίθαλψις τῶν βρεφῶν.

β) Ἡ πιστὴ ἐφαρμογὴ τῶν ὑπὸ τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας παρεχομένων ὁδηγιῶν.

γ) Ἡ μέριμνα διὰ τὴν καλυτέραν διατροφὴν καὶ νοσηλείαν τῶν βρεφῶν, διὰ τὴν καθαριότητα, τάξιν καὶ καλὴν λειτουργίαν τῶν διαφόρων μονάδων.

δ) Ἡ ρύθμισις τῆς ὑπηρεσίας τοῦ βρεφοκομικοῦ προσωπικοῦ κατὰ τὰς ὥρας ἐργασίας καὶ ἀναπαύσεως καὶ τὰς ἡμέρας ἐξόδου ἐντὸς τοῦ ἑκάστοτε ἰσχύοντος ὡρολογίου προγράμματος.

ε) Ἡ τήρησις τῶν ἀναγκαίων βιβλίων παρακολουθήσεως τῆς κινήσεως τῶν βρεφῶν καὶ τῶν ἀγάμων μητέρων.

2. Τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται ἡ Διευθύνουσα Βρεφοκόμος, ἥτις ἔχει τὸν προγραμματισμὸν τῶν ἐνεργειῶν τοῦ ὑπ' αὐτὴν προσωπικοῦ καὶ εἶναι ὑπεύθυνος τῆς καλῆς λειτουργίας τῆς ὑπηρεσίας καὶ τῶν μονάδων αὐτῆς.

3. Παρὰ τῇ Βρεφοκομικῇ Ὑπηρεσίᾳ λειτουργεῖ Παιδικὴ Στέγη.

Ἔργον τῆς Παιδικῆς Στέγης εἶναι :

α) Ἡ περίθαλψις καὶ μέριμνα περὶ τῆς ἀναπτύξεως καὶ μορφώσεως τῶν ὑπὲρ τὸ ἔτος διαμενόντων εἰς τὸ Ἵδρυμα βρεφῶν.

β) Ἡ ἀνάπτυξις τῆς νοημοσύνης καὶ τῆς προσωπικότητος τῶν νηπίων.

γ) Εἰς περιπτώσεις ἀνάγκης καὶ κατόπιν ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐξυπηρέτησις τῶν νηπίων τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἱδρύματος.

δ) Ἡ πρακτικὴ ἄσκησις τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

4. Τῆς Παιδικῆς Στέγης προΐσταται Βρεφοκόμος, ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν λειτουργίαν καὶ τὴν ἐπίτευξιν τῶν σκοπῶν τῆς Στέγης.

5. Ὁ ἀριθμὸς τῶν ἐν τῇ Παιδικῇ Στέγῃ φιλοξενουμένων παιδιῶν δὲν ὑπερβαίνει τὰ τριάκοντα πέντε (35).

6. Αἱ Βρεφοκόμοι ὑποχρεοῦνται νὰ κατοικοῦν ἐντὸς τῶν ἐγκαταστάσεων τοῦ Ἱδρύματος.

7. Εἰς εἰδικὰς περιπτώσεις, μετ' ἀπόφασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προτάσει τῆς Διευθυνούσης, δύναται νὰ ἐπιτρέπεται ἡ ἐκτὸς τῶν ἐγκαταστάσεων τοῦ Ἱδρύματος κατοικία τῶν Βρεφοκόμων. Αἱ ἐκτὸς τῶν ἐγκαταστάσεων τοῦ Ἱδρύματος κατοικοῦσαι Βρεφοκόμοι ἀκολουθοῦν τὸ ὑπὸ τοῦ προγράμματος ἐργασίας καθοριζόμενον ὡράριον.

Ἄρθρον 18.

Τμῆμα Ἐρευνῶν.

1. Εἰς τὴν ἁρμοδιότητα τοῦ Τμήματος Ἐρευνῶν ἀνήκει ἡ ἐνασχόλησις εἰς παντὸς εἴδους ἐρευνητικὰ προγράμματα ἀναγόμενα εἰς τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» φύσεως ἰατρικῆς, ψυχολογικῆς, κοινωνικῆς, ἐκπαιδευτικῆς, ἀνθρωπολογικῆς.

Ἐπίσης ἡ μελέτη ἐφαρμογῆς νέων συστημάτων καὶ θεσμῶν, ὑποκαταστάτων τῆς οἰκογενείας διὰ τὴν προστασίαν

τοῦ βρέφους πρὸς ἐκπλήρωσιν τῆς ἀποστολῆς τοῦ Ἱδρύματος, ἀλλὰ καὶ ἐντὸς τῶν πλαισίων τοῦ γενικωτέρου προγράμματος τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν.

2. Τοῦ Τμήματος Ἐρευνῶν προΐσταται Ἐπιστήμων ὁριζόμενος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἀρτιωτέραν λειτουργίαν τοῦ Τμήματος, ὡς καὶ διὰ τὴν διαφύλαξιν καὶ συμπλήρωσιν τῆς ἐν αὐτῷ λειτουργούσης βιβλιοθήκης.

3. Παρὰ τῷ Τμήματι Ἐρευνῶν προσλαμβάνεται κατὰ περίπτωσιν προσωπικὸν ἐπὶ σχέσει μισθώσεως ἐργασίας κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὁριζούσης τὸν κλάδον καὶ εἰδικότητα τῶν προσλαμβανομένων, τὸν ἀριθμόν, τὸν χρόνον προσλήψεως αὐτῶν, καὶ τὰς ἀποδοχάς των μὴ δυναμένας νὰ ὑπερβοῦν τὰς ἀποδοχὰς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου ἐπὶ βαθμῷ 4ῳ.

Ἄρθρον 19.

Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον.

Παρὰ τῷ Κέντρῳ Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» λειτουργεῖ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον εἰς τὸ ὁποῖον παρίσταται ἄνευ ψήφου Μέλος τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου σχετικῆς πρὸς αὐτὸ Ἐπιστημονικῆς Καταρτίσεως καὶ ἐμπειρίας ὁριζόμενον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου. Τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον ἀποτελεῖται ἐκ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ἱδρύματος, ὡς Προέδρου, τοῦ Ἐπιμελητοῦ ἰατροῦ καὶ ἑνὸς Παιδιάτρου ὁριζομένου ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ, τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, τῆς Διευθυνούσης τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας, τῆς Βοηθοῦ Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, τῶν ὑπευθύνων Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τῶν Τμημάτων τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, τοῦ Ψυχολόγου ἢ τοῦ Παιδοψυχιάτρου, ὁριζομένου ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ, ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν καὶ τῆς εἰσηγητοῦ τῆς συζητουμένης ὑποθέσεως Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ. Εἰς τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον παρίστανται καὶ αἱ ὑπόλοιποι Κοινωνικοὶ Λειτουργοὶ ἄνευ ψήφου καὶ διὰ λόγους ἐκπαιδευτικούς.

Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου λαμβάνονται ὁμοφώνως. Ἐν ἀδυναμίᾳ λήψεως ὁμοφώνου ἀποφάσεως ἡ περίπτωσις εἰσάγεται δι' ἠτιολογημένης προτάσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον πρὸς τελικὴν ἀπόφασιν.

Ἔργον τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου εἶναι :

α) Ἡ εἰσήγησις εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον περὶ τῆς εἰσόδου καὶ ἐξόδου τῶν βρεφῶν καὶ μητέρων.

β) Ἡ εἰσήγησις εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον περὶ τῆς τοποθετήσεως τῶν βρεφῶν μετὰ τῶν μητέρων των.

γ) Ἡ ἀνάληψις αἰτήσεων θετῶν καὶ ἀναδόχων οἰκογενειῶν πρὸς περαιτέρω μελέτην.

δ) Ἡ γνωμοδότησις πρὸς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον περὶ τῆς ἐγκρίσεως ἢ ἀπορρίψεως αἰτήσεων υἱοθεσίας (ἐγχωρίας ἢ διακρατικῆς) καὶ αἰτήσεων ἀναδόχων οἰκογενειῶν.

ε) Ἡ πρότασις περὶ τῶν ἀπαιτουμένων δαπανῶν καὶ χορηγίας ἐπιδομάτων ἐντὸς τῶν πλαισίων τοῦ προϋπολογισμοῦ τοῦ Ἱδρύματος. Ἡ ἀπόφασις ὅμως αὐτη χρήζει ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετ' εἰσήγησιν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ.

στ) Αἱ ἀποφάσεις ἐπὶ νομικῶν θεμάτων τῶν περιπτώσεων μητέρων, θετῶν καὶ ἀναδόχων οἰκογενειῶν, μετὰ γνώμην τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου.

ζ) Αἱ προτάσεις ἐφ' ὅλων τῶν θεμάτων, εἰδικῶν καὶ γενικῶν τὰ ὁποῖα χρήζουν τῆς ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 20.

Νομικὸς Σύμβουλος.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον διὰ τὴν διεξαγωγὴν τῶν δικαστικῶν ὑποθέσεων τοῦ Ἱδρύματος, ὡς καὶ διὰ τὴν μελέτην τῶν κατὰ τὴν λειτουργίαν αὐτοῦ ἀνακυπτόντων ζητημάτων, δύναται νὰ προσλάβη δι' ἀποφάσεώς του, δικηγόρον παρ' Ἀρείῳ Πάγῳ, ὡς Νομικὸν Σύμβουλον τοῦ Ἱδρύματος, διεκπεραιοῦντα καὶ τὰς πάσης φύσεως δικαστικὰς ὑποθέσεις. Οὗτος ἀμείβεται βάσει τοῦ καθοριζομένου ἑκάστοτε, δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Δικαιοσύνης, κατωτάτου ὁρίου ἀμοιβῶν τῶν Δικηγόρων.

Ἄρθρον 21.

Τεχνικὸς Σύμβουλος.

Παρὰ τῇ Τεχνικῇ Ὑπηρεσίᾳ προσλαμβάνεται ὡς Τεχνικὸς Σύμβουλος, Μηχανολόγος - Ἠλεκτρολόγος Μηχανικὸς κεκτημένος πτυχίου Ἀνωτάτης Σχολῆς Ἐθνικοῦ Μετσοβείου Πολυτεχνείου ἢ ἄλλης ἀνεγνωρισμένης ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὁριζούσης τὴν χρονικὴν διάρκειαν τῆς προσλήψεως καὶ τὰς ἀποδοχὰς τοῦ προσλαμβανομένου βάσει προσόντων, ὡρῶν ἀπασχολήσεως καὶ προσφερομένου ἔργου, μὴ δυναμένας νὰ ὑπερβοῦν τὸν βασικὸν μισθὸν μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου ἐπὶ βαθμῷ 3ῳ. Ὁ Τεχνικὸς Σύμβουλος ἐπιβλέπει καὶ παρέχει τὰς ἀναγκαίας ὁδηγίας διὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ἐργασιῶν συντηρήσεως τῶν κτιρίων, ἐγκαταστάσεων καὶ μηχανημάτων τοῦ Ἱδρύματος καὶ διὰ τὴν ἀποκατάστασιν τῶν βλαβῶν καὶ τὴν ἐνέργειαν χρησίμων βελτιώσεων, ὡς καὶ διὰ τὸν προγραμματισμὸν τῶν ἔργων.

Ἄρθρον 22.

Παράρτημα Ἡρακλείου.

Εἰς τὸ Παράρτημα τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» λειτουργοῦν Ὑπηρεσίαι, ἀνάλογοι πρὸς τὰς ἀνάγκας λειτουργίας τοῦ Παραρτήματος τούτου.

Τὸ Παράρτημα διευθύνει Παιδίατρος βοηθούμενος εἰς τὰς διοικητικὰς ἁρμοδιότητας ὑπὸ τῆς Προϊσταμένης Βρεφοκόμου, τῆς Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ καὶ τοῦ Γραφέως.

Μὴ ὑπάρχοντος Ἰατροῦ τὸ Παράρτημα διευθύνει ὑπάλληλος τοῦ Ἱδρύματος ὁριζόμενος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Εἰς τὸ Παράρτημα τοῦ Ἱδρύματος λειτουργεῖ ἰδία ὑΚοινωνικὴ Ὑπηρεσία τῆς ὁποίας αἱ Κοινωνικαὶ Λειτουργοὶ ἀσκοῦν τὰς ἁρμοδιότητας ὅλων τῶν Τμημάτων τῆς Κεντρικῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἔχουν τὴν εὐθύνην τῆς καλῆς λειτουργίας αὐτῶν.

Εἰς τὸ Παράρτημα λειτουργεῖ ἴδιον Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον ἀπαρτιζόμενον ἐκ τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Παραρτήματος, τῆς Ὑπευθύνου Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ καὶ τῆς Προϊσταμένης Βρεφοκόμου αὐτοῦ.

Ἔργον τοῦ Συμβουλίου τούτου εἶναι ἡ ἐν τῇ περιφερείᾳ του ἄσκησις κατὰ περίπτωσιν τῶν ἁρμοδιοτήτων τοῦ Κεντρικοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, πλὴν τῆς γνωμοδοτήσεως περὶ ἐγκρίσεως ἢ ἀπορρίψεως υἱοθεσιῶν.

Ἡ Λειτουργία τοῦ Παραρτήματος διέπεται ὑπὸ Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ συμφώνως τῷ Ἄρθρῳ 42 τοῦ παρόντος Ὀργανισμοῦ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'

Προσωπικόν.

Ἄρθρον 23.

Θέσεις Προσωπικοῦ.

Διὰ τὴν λειτουργίαν τῶν ἐν ἄρθροις 12-22 Ὑπηρεσιῶν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» προβλέπονται αἱ κατωτέρω θέσεις προσωπικοῦ :

Α. Διεύθυνσις :

Μία (1) θέσις Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Β. Γραμματεία Διοικήσεως :

Μία (1) θέσις Γραμματέως ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Γραμματέως Σχολῆς Βρεφοκόμων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Δύο (2) θέσεις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Κλητῆρος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Δύο (2) θέσεις Ὁδηγοῦ αὐτοκινήτου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Τηλεφωνητρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Οἰκονόμου - Διαιτολόγου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Οἰκονόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Δύο (2) θέσεις Συντηρητῶν Ἠλεκτροτεχνιτῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ὑδραυλικοῦ Τεχνίτου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Μία (1) θέσις Ἱματιοφύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Ἱματιοφύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ραπτρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Ραπτρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Μαγειρείου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Δύο (2) θέσεις Μαγείρων ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Πέντε (5) θέσεις Χυτροκαθαριστριῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Τρεῖς (3) θέσεις Καθαριστρίας Μαγειρείου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Μία (1) θέσις Τραπεζοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Τέσσαρες (4) θέσεις Καθαριστριῶν Τραπεζαρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Δέκα τρεῖς (13) θέσεις Πλυντρίας - Σιδηρωτρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Δέκα ἐννέα (19) θέσεις Καθαριστριῶν χώρων ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Τρεῖς (3) θέσεις Θυρωροῦ - Φύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Τρεῖς (3) θέσεις Ἐργάτου κήπου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.

Γ. Ὑπηρεσία Λογιστηρίου :

Μία (1) θέσις Προϊσταμένου ὑπηρεσίας Λογιστηρίου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Λογιστοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Δύο (2) θέσεις Βοηθοῦ Λογιστοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ταμείου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία θέσις Ἀποθηκαρίου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δ. Ἰατρικὴ Ὑπηρεσία :

Μία (1) θέσις Παιδιάτρου Ἐπιμελητοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Τρεῖς (3) θέσεις Βοηθοῦ Παιδιάτρου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ψυχιάτρου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ψυχολόγου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Ε. Κοινωνικὴ Ὑπηρεσία :

Μία (1) θέσις Προϊσταμένης ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Προϊσταμένης ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Πληροφοριῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Φυσικῶν Γονέων καὶ Παιδιῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Υἱοθεσιῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Ἀναδόχων Οἰκογενειῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Οἴκου Μητέρων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Ἕνδεκα (11) θέσεις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Γραμματέως Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Γραμματέως Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Δύο (2) θέσεις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

ΣΤ. Βρεφοκομικὴ Ὑπηρεσία :

Μία (1) θέσις Διευθυνούσης Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Διευθυνούσης Σχολῆς Βρεφοκόμων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Δέκα τρεῖς (13) θέσεις Προϊσταμένης Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Τριάκοντα τέσσαρες (34) θέσεις Βρεφοκόμων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Τρεῖς (3) θέσεις Μαιῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Ζ. Τμῆμα Ἐρευνῶν :

Μία (1) θέσις Προϊσταμένου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ψυχολόγου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Γραμματέως ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Η. Παράρτημα Ἡρακλείου :

Μία (1) θέσις Παιδιάτρου ἐπὶ συμβάσει ὡρισμένου χρόνου μερικῆς ἀπασχολήσεως.
Μία (1) θέσις Προϊσταμένης Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Πέντε (5) θέσεις Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Τρεῖς (3) θέσεις Πρακτικῆς Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.
Μία (1) θέσις Μαγείρου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.
Μία (1) θέσις Φύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δύο (2) θέσεις Πλυντρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.

Μία (1) θέσις Καθαριστρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομέναις.

Θ. Νομικὸς Σύμβουλος :
Μία (1) θέσις Νομικοῦ Συμβούλου.

Ι. Τεχνικὸς Σύμβουλος :

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΣΤ'.

Ἄρθρον 24.

Κλάδοι Προσωπικοῦ - Προσόντα Προσλήψεως.

Αἱ περὶ ὧν τὸ προηγούμενον ἄρθρον θέσεις προσωπικοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου διακρίνονται ἀναλόγως τῶν προσόντων ποὺ ἀπαιτοῦνται διὰ τὴν πλήρωσίν των, κατ' ἀντιστοιχίαν πρὸς τὰ περὶ μονίμων δημοσίων ὑπαλλήλων ἰσχύοντα, εἰς Κλάδους ΑΤ ('Ανωτάτης 'Εκπαιδεύσεως), ΑΡ ('Ανωτέρας 'Εκπαιδεύσεως), ΜΕ (Μέσης 'Εκπαιδεύσεως), καὶ ΣΕ (Στοιχειώδους 'Εκπαιδεύσεως) ὡς ἀκολούθως :

1. Κλάδος ΑΤ 'Επιστημονικοῦ Διευθυντοῦ.
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3ω-2ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Δίπλωμα 'Ιατρικῆς Σχολῆς Πανεπιστημίου τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, εἰδικότητος Παιδιάτρου, Διδακτορικὸν δίπλωμα καὶ μετεκπαίδευσις εἰς τὸ 'Εξωτερικόν. 'Επίσης ἀπαιτεῖται εἰδικὴ πεῖρα περὶ τὰ ψυχολογικὰ καὶ κοινωνικὰ προβλήματα τῶν βρεφῶν καὶ νηπίων ὡς καὶ ἀρτία γνῶσις μιᾶς ξένης γλώσσης.

2. Κλάδος ΑΤ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ.
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3ω-2ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Πτυχίον τῆς Νομικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου ἢ τῆς Σχολῆς Νομικῶν καὶ Οἰκονομικῶν 'Επιστημῶν τοῦ Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ἢ τῆς 'Ανωτάτης Σχολῆς Οἰκονομικῶν καὶ 'Εμπορικῶν 'Επιστημῶν ἢ τῆς Παντείου Σχολῆς ἢ τῆς 'Ανωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς ἢ ἄλλης ἀνεγνωρισμένης ἰσοτίμου Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς καὶ ἐμπειρία εἰς τὸν Οἰκονομικὸν τομέα. Οὗτος πρέπει νὰ ἔχῃ τοὐλάχιστον 15ετῆ προϋπηρεσίαν εἰς τὸ Δημόσιον ἢ εἰς Νομικὰ Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ἢ 'Οργανισμοὺς 'Ιδιωτικοῦ Δικαίου καὶ νὰ γνωρίζῃ μίαν ξένην γλῶσσαν.

3. Κλάδος ΑΤ Παιδιάτρου - 'Επιμελητοῦ 'Ιατρικῆς 'Υπηρεσίας.
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6ω-3ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Τὰ ἀπαιτούμενα πρὸς διορισμὸν εἰς θέσιν 'Επιμελητοῦ Νοσηλευτικοῦ 'Ιδρύματος τοῦ Ν.Δ. 2592/1953 καὶ ἐπὶ πλέον Διδακτορικὸν δίπλωμα.

4. Κλάδος ΑΤ Παιδιάτρων 'Ιατρικῆς 'Υπηρεσίας.
Τρεῖς (3) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 6ω-4ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸ ὁρίζονται :

Τὰ ἀπαιτούμενα πρὸς διορισμὸν εἰς θέσιν Βοηθοῦ 'Ιατροῦ Νοσηλευτικοῦ 'Ιδρύματος τοῦ Ν.Δ. 2592/1953.

5. Κλάδος ΑΤ Προϊσταμένου Τμήματος 'Ερευνῶν.
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6ω-3ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Παιδίατρος μὲ Διδακτορικὸν δίπλωμα τῆς 'Ιατρικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου 'Αθηνῶν ἢ ἀνεγνωρισμένου ἰσοτίμου τοιούτου τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, ἀρτία γνῶσις μιᾶς ξένης γλώσσης καὶ προηγουμένη ἐπίδοσις εἰς ἐρευνητικὰς ἐργασίας.

6. Κλάδος ΑΤ Ψυχολόγου Τμήματος 'Ερευνῶν :
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6ω - 4ω

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸ ὁρίζονται :

Πτυχίον Ψυχολογίας ἢ κλάδου της, ἑλληνικῆς ἢ ξένης 'Ανωτάτης Σχολῆς τῆς στάθμης τουλάχιστον τοῦ Master ἢ Maitrise ἢ Licence, ἐφ' ὅσον ἡ Licence θεωρεῖται ὡς τελικὸ πτυχίο πανεπιστημιακῶν σπουδῶν στὴ χώρα ποὺ ἐξεδόθη ἢ πτυχίον ἰσότιμο πρὸς αὐτά.

7. Κλάδος ΑΤ Ψυχιάτρου 'Ιατρικῆς 'Υπηρεσίας.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6ω - 3ω

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Πτυχίον τῆς 'Ιατρικῆς Σχολῆς Πανεπιστημίου, εἰδικότητος τῆς Ψυχιατρικῆς μὲ Διδακτορικὸν Δίπλωμα καὶ εἰδικὴ μετεκπαίδευσις εἰς τὴν Παιδοψυχιατρικὴν εἰς ἀνεγνωρισμένα ἐπιστημονικὰ κέντρα.

8. Κλάδος ΑΤ Ψυχολόγου 'Ιατρικῆς 'Υπηρεσίας.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6ω - 3ω

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸ ὁρίζονται :

Πτυχίον Ψυχολογίας ἢ κλάδου της, ἑλληνικῆς ἢ ξένης 'Ανωτάτης Σχολῆς τῆς στάθμης τουλάχιστον τοῦ Master ἢ Maitrise ἢ Licence, ἐφ' ὅσον ἡ Licence θεωρεῖται ὡς τελικὸ πτυχίο πανεπιστημιακῶν σπουδῶν στὴ χώρα ποὺ ἐξεδόθη ἢ πτυχίον ἰσότιμο πρὸς αὐτά, μὲ ἐκπαίδευσιν εἰς τὴν κλινικὴν Ψυχολογίαν καὶ Διδακτορικὸν δίπλωμα.

9. Κλάδος ΑΤ Λογιστῶν

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3ω
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 8ω - 4ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Προϊσταμένου Λογιστηρίου καὶ Λογιστοῦ τῆς Οἰκονομικῆς 'Υπηρεσίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Πτυχίον 'Ανωτάτης Σχολῆς Οἰκονομικῶν καὶ 'Εμπορικῶν 'Επιστημῶν, Παντείου Σχολῆς ἢ 'Ανωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς.

10. Κλάδος ΑΤ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3ω
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 8ω - 4ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Προϊσταμένης καὶ Βοηθοῦ Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸ ὁρίζονται :

Κατὰ προτίμησιν Πανεπιστημιακὸν Δίπλωμα Κοινωνικῆς 'Εργασίας τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς ἢ ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς Κοινωνικῆς 'Εργασίας 3ετοῦς κύκλου μεταγυμνασιακῶν σπουδῶν ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου τοιαύτης ἀλλοδαπῆς μετὰ μεταπτυχιακῶν σπουδῶν τὸ ὀλιγώτερον δύο ἐτῶν συνολικῶς σὲ θέματα κοινωνικῆς ἐργασίας, ψυχολογίας, κοινωνικῆς ἐρεύνης, κοινωνιολογίας ἢ διοικήσεως κοινωνικῶν ὀργανώσεων, ἄδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος καθὼς καὶ ὀκταετὴς τουλάχιστον προϋπηρεσία εἰς τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ», τὸ Δημόσιον. ΝΠΔΔ ἢ 'Οργανισμὸν 'Ιδιωτικοῦ Δικαίου, ἢ ἀνάλογον ὑπηρεσίαν τῆς ἀλλοδαπῆς. Αἱ θέσεις τοῦ κλάδου τούτου πληροῦνται διὰ μετατάξεως ἐκ τοῦ κλάδου ΑΡ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» ὑπαλλήλων ἐχόντων τὰ ὡς ἄνω προσόντα καὶ μόνον ἐλλείψει τοιούτων ὑπαλλήλων, διὰ διορισμοῦ.

'Η μετάταξις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

11. Κλάδος ΑΡ Γραμματέων
Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμῷ 4ῳ
Τρεῖς (3) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ῳ - 5ῳ

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Γραμματέως Διοικήσεως, Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, Τμήματος Ἐρευνῶν, Γραφείου Σχολῆς Βρεφοκόμων καὶ Βοηθοῦ Γραμματέως Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Δίπλωμα Ἀνωτέρας Σχολῆς Γραμματέων τουλάχιστον 2ετοῦς φοιτήσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς μὲ τριετῆ τουλάχιστον προϋπηρεσία καὶ ἀρτία γνῶσις μιᾶς ξένης γλώσσης κατὰ προτίμησιν ἀγγλικῆς.

12. Κλάδος ΑΡ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν
Πέντε (5) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ῳ - 4ῳ
Δώδεκα (12) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ῳ - 5ῳ

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Ὑπευθύνων Τμημάτων καὶ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἡ θέσις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Οἴκου Μητέρων καὶ ἡ θέσις Ὑπευθύνου Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Πτυχίον ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς Κοινωνικῆς Προνοίας 3ετοῦς μεταγυμνασιακοῦ κύκλου σπουδῶν ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου ἀλλοδαπῆς, ἄδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος, καὶ ἀρτία γνῶσις μιᾶς ξένης γλώσσης.

13. Κλάδος ΑΡ Βρεφοκόμων
Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμῷ 3ῳ
Δέκα τέσσαρες (14) θέσεις ἐπὶ βαθμῷ 4ῳ
Τριάκοντα ἐννέα (39) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ῳ - 5ῳ

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις τῶν Διευθυνουσῶν Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ Σχολῆς Βρεφοκόμων, αἱ θέσεις Προϊσταμένων Βρεφοκόμων καὶ Βρεφοκόμων τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τῆς Προϊσταμένης Βρεφοκόμου καὶ Βρεφοκόμων τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :

Δίπλωμα τῆς Ἀνωτέρας Σχολῆς Νηπιοβρεφοκόμων τοῦ Κέντρου Βρεφῶν « Η ΜΗΤΕΡΑ» ἢ τῆς τέως Σχολῆς Βρεφοκόμων «Πριγκίπισσα Σοφία» ἢ ἄλλης ἀνεγνωρισμένης ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς.

Διὰ τὴν προαγωγὴν εἰς τὸν 3ον βαθμὸν τοῦ κλάδου τούτου ἀπαιτοῦνται πέραν τῶν ὡς ἄνω προσόντων καὶ μεταπτυχιακαὶ σπουδαὶ ἢ τουλάχιστον ἑνὸς ἔτους ἐκπαίδευσις εἰς τὸ ἐξωτερικόν.

14. Κλάδος ΑΡ Μαιῶν
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 8ῳ - 4ῳ
Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ῳ - 5ῳ

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :
Δίπλωμα Σχολῆς Μαιῶν.

15. Κλάδος ΑΡ Οἰκονόμου - Διαιτολόγου.
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 8ῳ - 4ῳ
Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :
Ἀπολυτήριον τῆς Χαροκοπείου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου ἀνεγνωρισμένης Οἰκοκυρικῆς Σχολῆς καὶ ἀνάλογος πεῖρα.

16. Κλάδος ΜΕ Διοικητικοῦ Προσωπικοῦ.
Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμῷ 4ῳ
Ὀκτὼ (8) θέσεις ἐπὶ βαθμῷ 5ῳ
Τέσσαρες (4) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ῳ - 6ῳ

Εἰς τὸν Κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις, Βοηθῶν Λογιστοῦ, Ταμίου, Ἀποθηκαρίου, Γραφέων — Δακτυλογράφων, ἡ θέσις Γραφέως — Δακτυλογράφου τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου, Ἱματιοφύλακος καὶ Βοηθοῦ Ἱματιοφύλακος, Βοηθοῦ Οἰκονόμου — Διαιτολόγου καὶ ἡ θέσις Τηλεφωνητρίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὰς διαφόρους θέσεις τοῦ Κλάδου τούτου ὁρίζονται :

α) Διὰ τὰς θέσεις Βοηθῶν Λογιστῶν, Ταμίου, Ἀποθηκαρίου ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἑξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως.

β) Διὰ τὰς θέσεις Γραφέων—Δακτυλογράφων, ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἑξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως, ἀρτία γνῶσις Δακτυλογραφίας, ὡς καὶ στοιχεῖα Ἀγγλικῆς ἢ Γαλλικῆς γλώσσης.

γ) Διὰ τὰς θέσεις Ἱματιοφύλακος, Βοηθοῦ Ἱματιοφύλακος καὶ Βοηθοῦ Οἰκονόμου — Διαιτολόγου ἐνδεικτικὸν Γ' τάξεως ἑξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἀπολυτήριον Γυμνασίου Νέου Τύπου, ἢ Σχολῆς Οἰκιακῆς Οἰκονομίας.

δ) Διὰ τὴν θέσιν Τηλεφωνητρίας, ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἑξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως, ἢ καὶ ἀνάλογον δίπλωμα τῆς Σχολῆς Φάρου Τυφλῶν ἢ ἄλλης ἰσοτίμου πρὸς αὐτὴν Σχολῆς.

17. Κλάδος ΜΕ Πρακτικῶν Βρεφοκόμων.
Τρεῖς (3) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ῳ—6ῳ.

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Πρακτικῶν Βρεφοκόμων τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου, αἱ ὁποῖαι προσλαμβάνονται ἐπὶ συμβάσει ἐργασίας ὡρισμένου χρόνου

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :
Ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἑξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως καὶ σχετικὴ ἐμπειρία.

18. Κλάδος ΜΕ Ὁδηγῶν αὐτοκινήτων.
Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ῳ—6ῳ.
Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :
Ἐπαγγελματικὸν Δίπλωμα ὁδηγήσεως.

19. Κλάδος ΜΕ Συντηρητῶν Ἠλεκτροτεχνιτῶν
Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ῳ—5ῳ.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :
Ἀπολυτήριον Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς καὶ ἄδεια ἠλεκτρικῶν ἐσωτερικῶν ἐγκαταστάσεων 15 KW (Α' Εἰδικότητος) καὶ ὑπερενιαυσία προϋπηρεσία εἰς Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Δημοσίου ἢ Νομικοῦ Προσώπου Δημοσίου Δικαίου ἢ σοβαρᾶς ἰδιωτικῆς ἐπιχειρήσεως.

20. Κλάδος ΣΕ Κλητῆρος.
Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 12ῳ—7ῳ.
Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :
Ἐνδεικτικὸν Γ' τάξεως ἑξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἀπολυτήριον Γυμνασίου νέου τύπου.

21. Κλάδος ΣΕ Θυρωρῶν—Φυλάκων.
Τέσσαρες (4) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 12ῳ—8ῳ.
Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὁρίζονται :
Ἀνάλογος πρὸς τὴν θέσιν ἐμπειρία.

Ἄρθρον 25.

Προσόντα διορισμοῦ Προσωπικοῦ ἀμειβομένου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 30 παρ. 4.

Διὰ τὴν πλήρωσιν τῶν θέσεων τοῦ ἀμειβομένου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 30 παρ. 4, προσωπικοῦ ἀπαιτοῦνται τὰ ἀκόλουθα τυπικὰ προσόντα :

α) Διὰ τὴν θέσιν Ὑδραυλικοῦ Τεχνίτου, ὑπερενιαυσία προϋπηρεσία εἰς Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Δημοσίου ἢ Νομικοῦ Προσώπου Δημοσίου Δικαίου ἢ σοβαρᾶς ἰδιωτικῆς ἐπιχειρήσεως καὶ γνώσεις ὑδραυλικῶν ἐγκαταστάσεων.

β) Διά τάς θέσεις Ραπτρίας και Βοηθού Ραπτρίας, υπευθύνου Μαγειρείου και Βοηθών Μαγείρου, Καθαριστριών Μαγειρείου, Χυτροκαθαριστριών, Τραπεζοκόμου και Καθαριστριών Τραπεζαρίας, Καθαριστριών χώρων, Πλυντριών, Σιδηρωτριών και εργατών κήπου, απολυτήριον Δημοτικού Σχολείου, ωρισμένη ειδικότης και ανάλογος προς εκάστην θέσιν εμπειρία.

Άρθρον 26.

Παιδίατρος, Διευθυντής του Παραρτήματος Ηρακλείου.

Ο Παιδίατρος, Διευθυντής του Παραρτήματος Ηρακλείου προσλαμβάνεται επί συμβάσει εργασίας ωρισμένου χρόνου, μερικής απασχολήσεως.

Προσόντα διορισμού ορίζονται :

Τά διά τήν θέσιν του Επιμελητού Παιδιάτρου της Ιατρικής Υπηρεσίας του Ιδρύματος οριζόμενα.

Άρθρον 27.

Τό εις τήν διάθεσιν του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» προσωπικόν τοποθετείται εις τάς θέσεις διά τάς οποίας προσελήφθη και εφ' όσον απαιτείται κατανέμεται εντός των διαφόρων Υπηρεσιών αναλόγως των υπαρχουσών αναγκών δι' αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου μετ' εισήγησιν του αρμοδίου κατά περίπτωσιν Διευθυντού και πρότασιν του Προϊσταμένου της οικείας Υπηρεσίας.

Άρθρον 28.

Προϊστάμενοι και Αναπληρωταί Προϊσταμένων Υπηρεσιών

Εις τάς περιπτώσεις κατά τάς οποίας δεν ορίζονται υπό ειδικοτέρων διατάξεων του παρόντος οι Προϊστάμενοι και Αναπληρωταί Προϊσταμένων, των Υπηρεσιών του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ», προΐστανται οι ανώτεροι κατά βαθμόν ή επί ομοιοβάθμων οι αρχαιότεροι εκ των υπηρετούντων εις ταύτας υπαλλήλων του Κλάδου ΑΤ καί, εν ελλείψει, του Κλάδου ΑΡ και εν ελλείψει και τούτων του Κλάδου ΜΕ.

Τούς Προϊσταμένους απόντας ή κωλυομένους αναπληρούν οι ανώτεροι κατά βαθμόν ή αρχαιότεροι υπάλληλοι εκάστης Υπηρεσίας κατά τά προαναφερόμενα.

Τό Διοικητικόν Συμβούλιον του Ιδρύματος δύναται δι' ητιολογημένης αποφάσεώς του να ορίζει Προϊσταμένους ή αναπληρωτάς αυτών κατά παρέκκλισιν των οριζομένων εις τάς προηγουμένας παραγράφους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ'.

Κατάστασις Προσωπικού.

Άρθρον 29.

1. Η σχέσις εργασίας του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» μετά του πάσης φύσεως προσωπικού, είναι της μισθώσεως εργασίας αορίστου χρόνου, εξαιρέσει του Προϊσταμένου και του Ψυχολόγου του Τμήματος Ερευνών και του προσωπικού της Ιατρικής Υπηρεσίας τό οποίον προσλαμβάνεται με σύμβασιν εργασίας ωρισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα, ο Προϊστάμενος και ο Ψυχολόγος του Τμήματος Ερευνών, οι Επιμεληταί Παιδίατροι, ο Ψυχίατρος και ο Ψυχολόγος της Ιατρικής Υπηρεσίας προσλαμβάνονται επί 3ετή θητεία ή οποία δύναται να ανανεούται δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου εφ' άπαξ δι' ισόχρονον διάστημα οι δε Βοηθοί Παιδίατροι προσλαμβάνονται επί 2ετή θητεία ή οποία δύναται να ανανεούται διά 2 εισέτι έτη κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφ' όσον οι Βοηθοί αποκτήσουν τά προσόντα της θέσεως του Επιμελητού, τό Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται τη αιτήσει του ενδιαφερομένου και κατόπιν προτάσεως του Επιστημονικού Διευθυντού να απονείμη τόν τίτλον του Επιμελητού, χωρίς τήν βαθμολογικήν εξέλιξιν και αντιμισθία του Επιμελητού, εφ' όσον ή θέσις του Επιμελητού κατέχεται υπό άλλου.

Μετά τήν λήξιν του χρόνου θητείας των ανωτέρω, δύναται προς αντιμετώπισιν αναγκών του Ιδρύματος να προσλαμβάνεται εις εκ τούτων ως Επιστημονικός συνεργάτης του Ιδρύματος δι' ητιολογημένης αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου επί συμβάσει ωρισμένου ή αορίστου χρόνου ή επί μισθώσει έργου, με πλήρες ή μειωμένον ωράριον, των αποδοχών του μη δυναμένων να υπερβαίνουν τάς αποδοχάς του δημοσίου διοικητικού υπαλλήλου επί βαθμώ 3ω.

2. Η πρόσληψις του προσωπικού, πλην του βοηθητικού, τό οποίον προσλαμβάνεται υπό 3μελούς Επιτροπής οριζομένης υπό του Διοικητικού Διευθυντού γίνεται δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου τόσον διά τό Κεντρικόν όσον και διά τό Παράρτημα.

3. Η πρόσληψις του προσωπικού γίνεται εις τόν κατώτερον των οριζομένων δι' εκάστην θέσιν βαθμόν. Πάσα προϋπηρεσία προσλαμβανομένου υπαλλήλου εις συναφή καθήκοντα αποδεικνυομένη διά πιστοποιητικών και του Βιβλιαρίου ενσήμων του ΙΚΑ, υπολογίζεται διά τήν ένταξίν του εις βαθμόν ανώτερον του εισαγωγικού και πάντως ουχί πέραν του 6ου βαθμού. Κατ' εξαίρεσιν των ανωτέρω προκειμένου περί των Διευθυντών, ή υπαλλήλων ειδικών προσόντων, ή προαναφερομένη προϋπηρεσία υπολογίζεται διά τήν ένταξιν εις οιονδήποτε εκ των προβλεπομένων διά τάς εν λόγω θέσεις βαθμόν.

4. Κεναί θέσεις, ανωτέρων του εισαγωγικού βαθμών, οιουδήποτε Κλάδου λογίζονται, εφ' όσον οι υπηρετούντες εις τόν Κλάδον τούτον δεν πληρούν τά απαιτούμενα διά τήν κατάληψίν των, διά προαγωγής, προσόντα, ως θέσεις κεναί και διά πάντας τούς κατωτέρους βαθμούς του αυτού Κλάδου.

5. Πάς προσλαμβανόμενος εις τήν Υπηρεσίαν του Ιδρύματος υπάγεται εις τάς διατάξεις του παρόντος Οργανισμού, ως και τάς αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τάς διατάξεις του εκδοθησομένου Εσωτερικού Κανονισμού.

6. Όριον ηλικίας διά τήν πρόσληψιν του προσωπικού των Κλάδων ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ ορίζεται ουχί ανώτερον του 35ου έτους, εξαιρέσει του Διοικητικού Διευθυντού και του Επιστημονικού τοιούτου δι' ούς ισχύουν αι αντίστοιχοι διατάξεις, της περί Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του Ν. Δ/τος 2592/1953 νομοθεσίας και του Κλάδου ΑΤ Κοινωνικών Λειτουργών, δι' όν τό ως άνω όριον ηλικίας ορίζεται ουχί ανώτερον του 50ου έτους.

Κατώτερον όριον ηλικίας προσλήψεως παντός προσωπικού ορίζεται τό 21ον έτος συμπεπληρωμένον.

Η διάταξις αύτη δεν ισχύει επί του υπηρετούντος προσωπικού.

Άρθρον 30.

Αποδοχαί.

1. Επί του προσωπικού του Ιδρύματος του έχοντος βαθμολογικήν αντιστοιχίαν προς τούς Διοικητικούς Υπαλλήλους του Δημοσίου ισχύει τό διέπον τούς Δημοσίους Διοικητικούς Υπαλλήλους μισθολογικόν καθεστώς, ως τούτο καθορίζεται διά των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων περί βασικού μισθού, προσαυξήσεων και επιδομάτων.

Ανάλογον εφαρμογήν έχουν επίσης επί του προσωπικού αυτού αι περί οδοιπορικών εξόδων και εκτός έδρας αποζημιώσεις ως και αμοιβής υπερωριακής εργασίας των Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων διατάξεις.

Η εκτός έδρας κίνησις και υπερωριακή εργασία, αποφασίζονται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος.

2. Τό προσωπικόν του Ιδρύματος πού μετακινείται εκτός έδρας δι' εκτέλεσιν υπηρεσίας δικαιούται οδοιπορικών εξόδων σύμφωνα με τάς διατάξεις του Ν.Δ. 65/1973.

3. Εις τόν Ταμίαν παρέχεται επίδομα διαχειριστικών λαθών ανερχόμενον εις ποσοστόν 5 % επί του βασικού του 6ου βαθμού της διοικητικής ιεραρχίας.

Ὁ Ὑδραυλικὸς τεχνίτης, ἡ Ράπτρια καὶ ἡ Βοηθὸς Ραπτρίας, αἱ Πλύντριαι, αἱ Σιδηρώτριαι, ὁ ὑπεύθυνος Μαγειρείου, οἱ Βοηθοὶ Μαγείρου, αἱ Καθαρίστριαι Μαγειρείου,, αἱ Χυτροκαθαρίστριαι, ἡ Τραπεζοκόμος καὶ αἱ Καθαρίστριαι Τραπεζαρίας, αἱ Καθαρίστριαι χώρων καὶ οἱ Ἐργάται Κήπου ἀμείβονται ἐπὶ ἀποδοχαῖς καθοριζομέναις ὑπὸ τῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων ἐργασίας ἡ Διαιτητικῶν Ἀποφάσεων ἢ Ὑπουργικῶν Ἀποφάσεων τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ Ν.Δ. 1198/72, αἱ ὁποῖαι ἰσχύουν ἑκάστοτε διὰ τὸ βοηθητικὸν προσωπικὸν τῶν πάσης φύσεως Νοσηλευτικῶν Ἱδρυμάτων τοῦ Ν.Δ. 2592/53, ἢ ὑπὸ εἰδικῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων ἐργασίας καταρτιζομένων μεταξὺ τοῦ προσωπικοῦ τούτου καὶ τοῦ Ἱδρύματος.

5. Τὸ λοιπὸν τὸ εἰς τὰς Συλλογικὰς Συμβάσεις ὑπαγόμενον προσωπικὸν τοῦ Ἱδρύματος λαμβάνει τὰς δι' ἑκάστην κατηγορίαν ὁριζομένας ἀποδοχάς.

Ἄρθρον 31.

Ὡράριον.

Τὸ ὡράριον ἐργασίας γενικῶς τοῦ μὲν προσωπικοῦ τῆς παραγράφου 1 καὶ 5 τοῦ ἄρθρου 30 τοῦ παρόντος Ὀργανισμοῦ εἶναι τὸ ἑκάστοτε ἰσχῦον διὰ τοὺς διοικητικοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Δημοσίου, τοῦ δὲ προσωπικοῦ τῆς παραγράφου 4 εἶναι τὸ ἑκάστοτε ἰσχῦον διὰ τὸ ἀντίστοιχον προσωπικὸν τῶν Νοσηλευτικῶν Ἱδρυμάτων Νομικῶν Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Ν.Δ. 2592/1953.

Ἄρθρον 32.

Ἐξέλιξις Προσωπικοῦ.

Τὸ προσωπικὸν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν « Η ΜΗΤΕΡΑ» ἐξελίσσεται βαθμολογικῶς καὶ μισθολογικῶς κατὰ τρόπον ἀνάλογον πρὸς τὸν προβλεπόμενον ὑπὸ τῶν διατάξεων αἵτινες διέπουν τὴν ἐξέλιξιν τῶν Δημοσίων Ὑπαλλήλων καὶ Υπαλλήλων ΝΠΔΔ. Αἱ προαγωγαὶ μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ ἑκάστοτε ἀπαιτουμένου χρόνου εὐδοκίμου ὑπηρεσίας ἐνεργοῦνται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 33.

Φύλλα Ὑπηρεσιακῆς Ἱκανότητος - Ἀτομικοὶ Φάκελλοι.

1. Κατὰ τὰς ἀρχὰς ἑκάστου ἔτους οἱ Προϊστάμενοι συμπληροῦν διὰ τὸ διαρρεῦσαν ἔτος εἰδικὰ φύλλα ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος τοῦ ὑπ' αὐτοὺς προσωπικοῦ τὰ ὁποῖα ὑποβάλλουν εἰς τὸν Διευθυντὴν αὐτῶν.

2. Φύλλα ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος τῶν Προϊσταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἱδρύματος συντάσσονται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ των καὶ ὑποβάλλονται εἰς τὸν Πρόεδρον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Φύλλα ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος τῶν Διευθυντῶν συντάσσονται ὑπὸ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

4. Δι' ἕκαστον ὑπάλληλον τοῦ Ἱδρύματος τηρεῖται παρὰ τῇ Γραμματεία ἀτομικὸς φάκελλος, ὅστις περιέχει ἅπαντα τὰ δικαιολογητικὰ τῆς προσλήψεως ἀντίγραφα τῶν ἐγγράφων τῶν ὑπηρεσιακῶν μεταβολῶν, τὰς ἐτησίας ὑπηρεσιακὰς ἐκθέσεις καὶ πάντα τὰ ἀναγόμενα εἰς τὴν ὑπηρεσιακήν των κατάστασιν στοιχεῖα.

Ἄρθρον 34.

Ἄδειαι.

1. Αἱ κανονικαὶ ἄδειαι παντὸς τοῦ προσωπικοῦ διέπονται ὑπὸ τῆς κειμένης ἐργατικῆς νομοθεσίας.

2. Αἱ ἀναρρωτικαὶ ἄδειαι χορηγοῦνται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν ἠτιολογημένης εἰσηγήσεως τοῦ Προϊσταμένου ἑκάστης Ὑπηρεσίας.

3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δικαιοῦται νὰ χορηγῇ ἀδείας ἄνευ ἀποδοχῶν α) μέχρις ἑνὸς ἔτους ἐφ' ὅσον αὗται θὰ χρησιμοποιηθοῦν ἀποδεδειγμένως διὰ λόγους ὑγείας καὶ β) μέχρι 30 ἡμερῶν διὰ νὰ θεραπεύσουν σοβαρὰς οἰκογενειακὰς ἀνάγκας τοῦ προσωπικοῦ.

4. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δικαιοῦται νὰ χορηγῇ ἀδείας μετὰ ἀποδοχῶν δι' ἀποδεδειγμένους ἐκπαιδευτικοὺς λόγους ἢ ἄνευ ἀποδοχῶν, ἢ ἀδείας μετὰ περιωρισμένων ἀποδοχῶν, πρὸς χρῆσιν χορηγηθείσης εἰς τὸν ὑπάλληλον ὑποτροφίας. Εἰς τὰς περιπτώσεις ταύτας ὁ ἐπανερχόμενος ἐκ τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας ἢ ὑποτροφίας ποὺ ἔτυχε ἀποδοχῶν, ὑποχρεοῦται νὰ παράσχῃ εἰς τὸ Ἵδρυμα τὴν ἐργασίαν του ἐπὶ χρόνον ἴσον πρὸς τὸν χρόνον τῆς ἀδείας.

Ἄρθρον 35.

Λύσις Συμβάσεως Ἐργασίας.

1. Ἡ λύσις τῆς μετὰ τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» συμβάσεως ἐργασίας τοῦ προσωπικοῦ αὐτοῦ ἐπέρχεται τοῦ μὲν ἐπὶ συμβάσει μισθώσεως ἐργασίας ὡρισμένου χρόνου αὐτοδικαίως ἅμα τῇ λήξει τοῦ χρόνου ταύτης, τοῦ δὲ ἐπὶ συμβάσει μισθώσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου, διὰ καταγγελίας κατὰ τὰς διατάξεις τῆς κειμένης νομοθεσίας ἢ διὰ παραιτήσεως.

2. Ὑπάλληλοι τοῦ προσωπικοῦ τῶν Κλάδων «ΑΤ», «ΑΡ» καὶ «ΜΕ» ἀπολύονται ὑποχρεωτικῶς ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας, τοῦ δὲ προσωπικοῦ τοῦ Κλάδου «ΣΕ» ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 62ου ἔτους τῆς ἡλικίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η'.

Πειθαρχικὸν Δίκαιον.

Ἄρθρον 36.

Πειθαρχικαὶ Διατάξεις - Πειθαρχικὰ Παραπτώματα.

Ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν παράπτωμα :

α) Ἡ παραβίασις τῶν διατάξεων τῶν διεπουσῶν τὴν λειτουργίαν τοῦ Ἱδρύματος.

β) Ἡ παράλειψις ἐκτελέσεως καθήκοντος καὶ ἡ ἀμέλεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τούτου.

γ) Πᾶσα πρᾶξις ἢ παράλειψις δυναμένη νὰ ἐπιφέρῃ ἠθικὴν ἢ ὑλικὴν ζημίαν εἰς τὸ Ἵδρυμα καὶ τοὺς ὑπ' αὐτοῦ ἐπιδιωκομένους σκοπούς.

δ) Συμπεριφορὰ ἢ ἐμφάνισις ἐν τῇ ὑπηρεσιακῇ ἢ ἰδιωτικῇ ἢ κοινωνικῇ ζωῇ ἀπάδουσα πρὸς τὴν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ θέσιν καὶ ὑπηρεσίαν ἢ τὴν ἀξιοπρέπειαν ἐν γένει.

ε) Ἡ ἔλλειψις σεβασμοῦ πρὸς ἀνώτερον καὶ ἡ ἄρνησις ἐκτελέσεως ὑπηρεσιακῆς ἐντολῆς.

στ) Ἡ ἀδικαιολόγητος δυσαρμονία καὶ δυστροπία ἐν τῇ μετὰ τῶν συναδέλφων συνεργασία.

ζ) Πᾶσα πρᾶξις ἀντιβαίνουσα εἰς τὰ χρηστὰ ἤθη, καὶ πᾶσα ἀξιόποινος πρᾶξις προβλεπομένη καὶ τιμωρουμένη ὑπὸ τοῦ Ποινικοῦ Νόμου.

Ἄρθρον 37.

Πειθαρχικαὶ Ποιναί.

Αἱ ἐπιβαλλόμεναι πειθαρχικαὶ ποιναὶ εἶναι :

α) Ἔγγραφος παρατήρησις
β) Ἔγγραφος ἐπίπληξις
γ) Πρόστιμον μέχρις ἀποδοχῶν ἑνὸς μηνὸς
δ) Προσωρινὴ παῦσισς μέχρι τριῶν μηνῶν
ε) Ὁριστικὴ παῦσις

Ἡ ποινὴ ἐπιβάλλεται μετὰ κλῆσιν εἰς ἀπολογίαν τοῦ ὑπαλλήλου.

"Αρθρον 38.

Πειθαρχικαὶ Δικαιοδοσίαι.

1. Πειθαρχικαὶ δικαιοδοσίαι εἶναι :
α) Οἱ Πειθαρχικοὶ Προϊστάμενοι
β) Τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον
γ) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον

2. Πειθαρχικοὶ Προϊστάμενοι εἶναι :
Διευθυνταὶ καὶ Προϊστάμενοι τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἱδρύματος, δυνάμενοι νὰ ἐπιβάλουν εἰς ἅπαν τὸ προσωπικὸν τῆς ἁρμοδιότητός των, τὰς ποινὰς τῆς ἐγγράφου παρατηρήσεως καὶ τῆς ἐγγράφου ἐπιπλήξεως.

3. Τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον, ἀποτελούμενον ἐκ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὡς Προέδρου, καὶ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ καὶ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ ὡς μελῶν, δύναται νὰ ἐπιβάλῃ τὰς ποινὰς μέχρι καὶ τοῦ προστίμου ἀποδοχῶν ἑνὸς μηνός.
Κωλυομένου οἱουδήποτε τῶν ἀνωτέρω τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὁρίζει ἀναπληρωτήν του.

4. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, δύναται νὰ ἐπιβάλῃ πᾶσαν ποινήν.

"Αρθρον 39.

Πειθαρχικὴ Διαδικασία.

1. Οἱ Πειθαρχικοὶ Προϊστάμενοι ἐπιλαμβάνονται αὐτεπαγγέλτως.

2. Ἐὰν τὸ ἀδίκημα ἐπισύρῃ ποινὴν ἀνωτέραν τῆς ἁρμοδιότητος τοῦ ἐπιληφθέντος, οὗτος ὀφείλει νὰ παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον.
Ἡ παρὰ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου παραπομπὴ ὑποθέσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπέχει θέσιν πειθαρχικῆς ἀγωγῆς.

3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπιλαμβάνεται εἴτε κατ' ἔφεσιν εἴτε κατόπιν ἀσκήσεως πειθαρχικῆς ἀγωγῆς. Ἐν οὐδεμιᾷ δὲ περιπτώσει δύναται νὰ παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς ἑτέραν δικαιοδοσίαν.

"Αρθρον 40.

"Εφεσις - Ἀναστολὴ Ἐκτελέσεως.

1. Αἱ ἀποφάσεις τῶν Πειθαρχικῶν Προϊσταμένων καὶ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ὑπόκεινται εἰς ἔφεσιν ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ἣν δικαιοῦται νὰ ἀσκήσῃ ὁ καταδικασθεὶς ὑπάλληλος ἐντὸς δέκα (10) ἡμερῶν ἀπὸ κοινοποιήσεως εἰς αὐτὸν τῆς ἀποφάσεως.

2. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς οὐδεμίαν περαιτέρω διοικητικὴν προσφυγὴν ὑπόκεινται.

3. Εἰς τὸν κατ' ἔφεσιν καταδικασθέντα ὑπάλληλον δὲν δύναται νὰ ἐπιβληθῇ βαρυτέρα ποινή.

4. Ἡ ἔφεσις καὶ ἡ πρὸς ἄσκησιν αὐτῆς προθεσμία ἀναστέλλουν τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ἀποφάσεως.

5. Ἡ μὴ ὑποκειμένη εἰς ἔφεσιν ὁριστικὴ πειθαρχικὴ ἀπόφασις εἶναι ὑποχρεωτικῶς ἐκτελεστή.

"Αρθρον 41.

Τροφὴ - Κατοικία Προσωπικοῦ.

1. Τὸ Προσωπικὸν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» διακρίνεται εἰς ἐσωτερικὸν καὶ ἐξωτερικόν.

2. Εἰς τὸ ἐσωτερικὸν προσωπικὸν παρέχεται τροφὴ καὶ κατοικία. Εἰς τοῦτο ὑπάγονται : Τὸ Βρεφοκομικὸν ὡς καὶ α) Ἡ Οἰκονόμος - Διαιτολόγος ἢ ἡ βοηθὸς αὐτῆς, β) Ἡ Ἱματιοφύλαξ ἢ ἡ βοηθὸς αὐτῆς, γ) Ἡ Τραπεζοκόμος, δ) Εἷς Φύλαξ - Θυρωρὸς καὶ ε) "Ενας Συντηρητὴς - Ἠλεκτρολόγος ἑκάστου τούτων ὁριζομένου δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Εἰς τὸ ἐξωτερικὸν προσωπικὸν δύναται νὰ παρέχεται μεσημβρινὴ τροφὴ καὶ εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις παρατάσεως τῆς ἐν τῷ Ἱδρύματι παραμονῆς δι' ὑπηρεσίαν καὶ βραδυνὴ τοιαύτη. Εἰς τοῦτο ὑπάγεται τὸ Βοηθητικὸν Προσωπικὸν ἤτοι : α) ὁ Μάγειρος καὶ οἱ Βοηθοὶ Μαγείρου, β) αἱ Χυτροκαθαρίστριαι, γ) αἱ Καθαρίστριαι τραπεζαρίας, δ) αἱ πλύντριαι - Σιδηρώτριαι, ε) αἱ Καθαρίστριαι χώρων, στ) ὁ Κλητήρ, ζ) οἱ ἐργάται κήπου, ὡς καὶ ὁ ἕτερος Συντηρητὴς ἠλεκτροτεχνίτης καὶ ὁ Ὑδραυλικὸς τεχνίτης.
Κατ' ἐξαίρεσιν ἐκ τοῦ λοιποῦ προσωπικοῦ δικαιοῦνται μεσημβρινῆς τροφῆς μόνον οἱ ὁδηγοὶ αὐτοκινήτων.

4. Μεσημβρινὴ τροφὴ παρέχεται ἐπίσης α) εἰς τοὺς ἐθελοντικῶς ἐργαζομένους εἰς τὸ "Ιδρυμα Ἰατροὺς καὶ τὰς ἐκπαιδευομένας Κοινωνικὰς Λειτουργούς,β) τὸ παραμένον δι' ὑπηρεσίαν εἰς τὸ "Ιδρυμα κατὰ τὰς μεσημβρινὰς ὥρας προσωπικόν.

5. Ἡ παρεχομένη πρὸς τὸ πάσης φύσεως προσωπικὸν τροφὴ καὶ κατοικία χορηγεῖται διὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν ἀποκλειστικῶς τῶν λειτουργικῶν ἀναγκῶν τοῦ Ἱδρύματος καὶ δὲν ἀποτελεῖ μισθὸν ἢ ἄλλον εἶδος παροχῆς.

6. Μεσημβρινὴ τροφὴ δύναται νὰ παρέχεται καὶ εἰς τοὺς ἐπιθυμοῦντας ἐκ τῶν ὑπαλλήλων ἢ ἐργαζομένων ἐν τῷ Ἱδρύματι ἐπὶ καταβολῇ τιμήματος ὁριζομένου ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι δι' ἐγγράφου σημειώματός των πρὸς τὴν Γραμματείαν τοῦ Κέντρου ἤθελεν δηλώσει τοῦτο μέχρι τοῦ τέλους τῆς προηγουμένης ἑβδομάδος ἐπισυνάπτοντες εἰς τὴν δήλωσιν καὶ τὴν ἀπόδειξιν καταβολῆς τοῦ τιμήματος τῆς τροφῆς τῆς ἐρχομένης ἑβδομάδος.

7. Ἀπαγορεύεται εἰς τὸ προσωπικὸν νὰ παραλαμβάνῃ καὶ μεταφέρῃ ἐκτὸς τοῦ Ἱδρύματος τροφὴν παρασκευασμένην ἢ μή.

8. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται δι' ἀποφάσεών του νὰ καθορίζῃ τὸ δικαιούμενον στολῆς καὶ ἱματισμοῦ προσωπικόν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Θ'

Γενικαὶ Διατάξεις.

"Αρθρον 42.

1. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δι' Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ τοῦ Ἱδρύματος ἐκδιδομένου κατ' εἰσήγησιν τῶν Προϊσταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν καὶ μέχρις ἐκδόσεώς του δι' ἀποφάσεων αὐτοῦ ἐκδιδομένων προτάσει τοῦ Προϊσταμένου τῆς οἰκείας Ὑπηρεσίας καθορίζει τὰς λεπτομερείας λειτουργίας, τὰς μεθόδους ἐργασίας τῶν Ὑπηρεσιῶν τὰς λεπτομερείας τῆς ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων τοῦ πάσης κατηγορίας καὶ κλάδου προσωπικοῦ αὐτῶν, τὸν τρόπον ἀλληλογραφίας καὶ τὰς ἐνδεδειγμένας περὶ αὐτὴν ἐνεργείας διὰ τὴν διασφάλισιν τοῦ ἀπορρήτου τῶν υἱοθεσιῶν, τὰς λεπτομερείας περὶ τὴν διαπίστωσιν τῆς συνδρομῆς τῶν ἀπαιτουμένων διὰ τὴν πρόσληψιν εἰς θέσεις τοῦ Ἱδρύματος οὐσιαστικῶν προσόντων, τὰς προϋποθέσεις καὶ τὸν τρόπον μετακινήσεως προσωπικοῦ ἑκάστης Ὑπηρεσίας ἀπὸ τινος τμήματος αὐτῆς εἰς ἕτερον εἴτε ἀπὸ τινος ἐργασίας αὐτῆς εἰς ἄλλην τῆς ἰδίας ὑπηρεσίας, τὰς λεπτομερείας ὑποβολῆς καὶ ἱκανοποιήσεως αἰτημάτων καὶ παραπόνων τοῦ προσωπικοῦ, τὰ τῆς διαχειρίσεως τοῦ πάσης φύσεως ὑλικοῦ, τὰ τῆς διενεργείας τῶν προμηθειῶν ποσοῦ μείζονος τῶν πέντε χιλιάδων (5.000) δραχμῶν.

2. Ὁ Ἐσωτερικὸς Κανονισμὸς τοῦ ὁποίου αἱ διατάξεις ὑποχωροῦν πρὸ τοῦ παρόντος Ὀργανισμοῦ, δύναται νὰ τροποποιῆται καὶ συμπληροῦται κατὰ τὴν αὐτὴν διαδικασίαν.

3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται λόγῳ ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν νὰ ἀναθέτῃ δι' ἀποφάσεών του προτάσει τῶν Προϊσταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἱδρύματος καὶ ἕτερα καθήκοντα πέραν τῶν κυρίων τοιούτων εἰς μέλη τοῦ προσωπικοῦ ἀναλόγως τῶν ἱκανοτήτων αὐτῶν, ἐντὸς τοῦ ὡραρίου ἐργασίας.

4. Ὑπάλληλοι ὑπηρετοῦντες εἰς θέσεις καταργουμένας, διατηροῦνται ἐν ὑπηρεσίᾳ μέχρι τῆς καθ' οἱονδήποτε τρόπον λύσεως τῆς ἐργασιακῆς των συμβάσεως.

5. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον συντρεχούσης ἐκτάκτου ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης δύναται δι' ἀποφάσεως του νὰ ἀναθέτη εἰς τὸ προσωπικὸν δι' αὐτῆς ὁριζόμενον ἐργασίαν καθ' ὑπερωρίαν ἢ κατὰ τὰς νυκτερινὰς ὥρας ἢ κατὰ τὰς μὴ ἐργασίμους ἡμέρας.

Διὰ τῶν αὐτῶν ἀποφάσεων ὁρίζονται οἱ ὅροι καὶ ἀμοιβὴ τῆς τοιαύτης ἐργασίας μὴ ἀφιστάμενοι τῶν ἐπὶ ὁμοίων περιπτώσεων καθοριζομένων ὑπὸ τῆς κειμένης νομοθεσίας.

Ἡ παροχὴ τῆς προσθέτου ταύτης ἐργασίας βεβαιοῦται ὑπὸ τοῦ Προϊσταμένου τῆς Ὑπηρεσίας τοῦ ἀσχοληθέντος εἰς ταύτην προσωπικοῦ καὶ τοῦ ἁρμοδίου Προϊσταμένου.

6. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται πρὸς ἀντικατάστασιν ἀπουσιαζόντων ἐξ οἱουδήποτε λόγου ὑπαλλήλων νὰ προβαίνη δι' ἀποφάσεων αὐτοῦ εἰς τὴν πρόσληψιν ἐκτάκτου προσωπικοῦ ἐπὶ συμβάσει ὡρισμένου χρόνου, μὴ δυναμένου ἑκάστοτε νὰ ὑπερβῆ τὸ διάστημα τῆς ἀπουσίας τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν ἀντικατάστασιν τοῦ ὁποίου ἀποβλέπει ἡ ἔκτακτος πρόσληψις, ἢ εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης δύναται νὰ προβαίνη δι' ἠτιολογημένων ἀποφάσεων αὐτοῦ εἰς τὴν πρόσληψιν προσωπικοῦ ἐπὶ συμβάσει μισθώσεως ἐργασίας ὡρισμένου, οὐχὶ μείζονος τῶν ἓξι μηνῶν, χρόνου. Συνεχιζομένης ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης δι' ὁμοίας ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δύνανται νὰ ἀνανεοῦνται αἱ συμβάσεις ἐργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

Μεταβατικαὶ Διατάξεις.

Ἄρθρον 43.

1. Ἡ κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὀργανισμοῦ πλήρωσις τῶν ὑπ' αὐτοῦ προβλεπομένων θέσεων, γίνεται διὰ τῶν κατεχόντων ταύτας, ἐφ' ὅσον ἔχουν τὰ δι' αὐτὰς ὁριζόμενα ὑπὸ τοῦ Ὀργανισμοῦ προσόντα, βάσει ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

2. Ἐὰν οἱ ὑπηρετοῦντες εἰς τὸ Ἵδρυμα ὑπάλληλοι δὲν ἔχουν τὰ δι' αὐτὰς ὁριζόμενα ὑπὸ τοῦ Ὀργανισμοῦ προσόντα τῆς θέσεως τὴν ὁποίαν κατέχουν, διατηροῦν τὴν κατεχομένην θέσιν μέχρις ἀποχωρήσεώς των δικαιούμενοι εἰς τὰς δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καθωρισμένας δι' αὐτοὺς ἀποδοχὰς εἴτε τὰς διὰ Συλλογικῆς Συμβάσεως ὑποχρεωτικῶς διὰ τὸ Ἵδρυμα ἑκάστοτε ὁριζομένας.

3. Τὸ ἤδη ὑπηρετοῦν εἰς τὸ Λογιστήριον προσωπικὸν ἐξακολουθεῖ νὰ ἀμείβεται κατὰ τὰς διατάξεις τῆς περὶ Λογιστῶν Συλλογικῆς Συμβάσεως ἐργασίας πλὴν ἐάν, δι' αἰτήσεώς του ὑποβαλλομένης ἐντὸς προθεσμίας 6 μηνῶν ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος ζητήσει τὴν ἔνταξίν του εἰς τὴν μισθολογικὴν ἀντιστοιχίαν μονίμου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου κατὰ τὰ ἐν ἄρθρῳ 23, περίπτωσις Γ, ὁριζόμενα.

4. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν αἱ βάσει τῆς ἐν παραγράφῳ 1 βαθμολογικῆς ἐντάξεως ἀποδοχαὶ (βασικὸς μισθὸς - ἐπίδομα χρόνου ὑπηρεσίας) τοῦ ἐντασσομένου εἶναι κατώτεραι τῶν ὑπ' αὐτοῦ κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος λαμβανομένων βάσει τῆς μετὰ τοῦ Ἱδρύματος συμβάσεως ἐργασίας ἢ Συλλογικῆς Συμβάσεως ὑποχρεωτικῆς διὰ τὸ Ἵδρυμα ἢ προϋφισταμένων ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, δικαιοῦται εἰς ἀπόληψιν τῆς διαφορᾶς μέχρι τοῦ χρόνου, καθ' ὃν ἤθελεν ἐκλείψει αὕτη βάσει τῆς κατὰ τὸν παρόντα Ὀργανισμὸν κατατάξεως καὶ τῆς βαθμολογικῆς καὶ ἀντιστοίχου ἐξελίξεως.

5. Ὑπάλληλοι μὴ ἐνταγέντες εἰς ἀνάλογον πρὸς ὃν κατέχουν σήμερον κλάδον καὶ βαθμόν, διατηροῦν τὸν βαθμὸν καὶ τὰς ἀποδοχάς των ἐξελισσόμενοι περαιτέρω βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παλαιοῦ Ὀργανισμοῦ.

6. Αἱ κεναὶ ἢ αἱ μετὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος κενούμεναι θέσεις αὐτοῦ, ΑΤ, ΑΡ καὶ ΜΕ πληροῦνται διὰ προαγωγῆς τῶν ἐχόντων τὰ δι' αὐτὰς προσόντα ἄλλως διὰ μετατάξεως τῶν ἐχόντων τὰ προσόντα τούτων ἐξ ἄλλων θέσεων τοῦ Ἱδρύματος καὶ ἐν ἀδυναμίᾳ τοιαύτης πληρώσεως διὰ προσλήψεως κατὰ τὴν ἐν ἄρθρῳ 29 διαδικασίαν.

Ἄρθρον 44.

Ὁ τεθεὶς εἰς ἰσχὺν διὰ τοῦ Π.Δ. 934/1975 Ὀργανισμὸς τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» καταργεῖται.

Εἰς τὸν Ὑπουργὸν Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν καὶ τὸν Ὑφυπουργὸν Προεδρίας Κυβερνήσεως ἀναθέτομεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 29 Αὐγούστου 1980

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΥΦ)ΓΟΣ
ΑΧΙΛΛΕΥΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΔΟΞΙΑΔΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ